



# RAMOWY PLAN DZIAŁAŃ W CZĘŚCI DOTYCZĄCEJ KRYTERIÓW WYBORU PROJEKTÓW

ZAKRES: EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

PROJEKT

Rzeszów, 22 maja 2015 r.



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Adres korespondencyjny	35-025 Rzeszów, ul. Lisa-Kuli 20
Telefon	17 / 85 09 230
Faks	17/ 852 44 57
E-mail	wup@wup-rzeszow.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Ewa Szela, tel. 17/ 74 70 657 <a href="mailto:eszela@wup-rzeszow.pl">eszela@wup-rzeszow.pl</a> Anna Baran, tel. 17/ 74 70 662 <a href="mailto:abaran@wup-rzeszow.pl">abaran@wup-rzeszow.pl</a>

\

<b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO</b>	
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
Tytuł lub zakres projektu	<i>Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie X</i> <i>(w nawiasie należy wskazać - cyfrą rzymską - kolejny nr projektu realizowanego w danym powiecie).</i>
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
Cel szczegółowy RPO WP, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.
Działanie / Poddziałanie	Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy odnoszące się do następujących typów operacji: 1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)*: a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, 2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:

\* IPD stanowi obowiązkowy element każdego projektu. Jeżeli osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu.

	<p>a) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <p>a) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <p>b) wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,</p> <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej:</p> <p>a) wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</p> <p>b) wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy,</p> <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <p>a) niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi, doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <p>a) wsparcie osób w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności.</p> <p>Projekty w ramach niniejszego działania zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</i> nie mogą być realizowane jako projekty partnerskie.</p>
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Podmiot, który	21 Powiatowych Urzędów Pracy z terenu Województwa

będzie wnioskodawcą	Podkarpackiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b>	<b>X</b>	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	NIE DOTYCZY				
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	II kwartał 2015 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.06.2015 r.*	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2016 r.	
<b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0,00	35.835,3 tys.	3.981,7 tys.	0,00	0,00	39.817,0 tys.
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	0,00		NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)					
33.844,4 tys.					

\* Data uzależniona od daty podpisania Kontraktu Terytorialnego

<b>ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)</b>				
<b>WSKAŹNIKI REZULTATU</b>				
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa		
		W podziale na:		Ogółem w projekcie
		Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	37,6%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	-	-	50%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	50%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	50%
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		-	-	344
4. Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu		-	-	37,6%
<b>WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>				
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa		
		W podziale na:		Ogółem w projekcie
		Kobiety	Mężczyzn	

1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	-	-	1 205
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	723
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	29
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	-	-	73
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	-	-	361
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	-	-	330
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie	-	-	234

### SZCZEGÓLNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU

#### KRYTERIA DOSTĘPU

1. Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%,
- dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Uzasadnienie:

Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem *Wytucznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego* w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu,

	<p>w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 (projekt)</i>, minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany co roku w komunikacie Ministra Infrastruktury i Rozwoju, nie później niż do końca października roku poprzedzającego rok ich obowiązywania.</p>
2.	<p>Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2014 r.</i>).</p>
Uzasadnienie:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Skierowanie wsparcia do grupy bezrobotnych osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p>
3.	<p>Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2014 r.</i>).</p>
Uzasadnienie:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia</p>



	<p>wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są kategorią społeczną doświadczającą szczególnych trudności na rynku pracy. Grupa ta wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p>
4. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.	
Uzasadnienie:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP 7 RPO WP.</p>

<b>PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data	Rzeszów, .....	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA</b>			
<i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca RPO WP, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO WP)</i>			