

- b) potencjalnie obejmują wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady ich przyznawania są takie same w przypadku personelu projektu oraz pozostałych pracowników beneficjenta, oraz
 - c) przyznawane są w związku z realizacją zadań w ramach projektu na podstawie stosunku pracy.
- 8) Dodatek do wynagrodzenia personelu projektu może być kwalifikowalny, jeżeli:
- a) możliwość przyznania dodatku do wynagrodzenia wynika z przepisów prawa pracy, o których mowa w art. 9 § 1 Kodeksu pracy, oraz
 - b) został określony w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania danej instytucji (o ile regulaminy te zostały sporządzone) co najmniej sześć miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu, chyba, że możliwość przyznania dodatku została przewidziana w aktach prawa powszechnie obowiązującego, oraz
 - c) potencjalnie obejmuje wszystkich pracowników danej instytucji, a zasady jego przyznawania są takie same w przypadku personelu oraz pozostałych pracowników beneficjenta, oraz
 - d) jest kwalifikowalny wyłącznie w okresie zaangażowania danej osoby do projektu, oraz
 - e) jego wysokość uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków i wynika z zatwierdzonego wniosku o dofinansowanie projektu.

W przypadku wykonywania zadań w kilku projektach beneficjenta pracownikowi przyznawany jest jeden dodatek rozliczany proporcjonalnie do jego zaangażowania w dany projekt.

- 9) Dodatkowe wynagrodzenie roczne personelu projektu, wynikające z przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy, może być kwalifikowalne w ramach projektu w proporcji, w której wynagrodzenie pracownika jest rozliczane w ramach projektu.
- 10) Wydatki związane z zaangażowaniem zawodowym personelu projektu w projekcie lub projektach są kwalifikowalne, o ile: