

Analiza tych danych pokazuje stabilny układ preferencji i zainteresowań wolontariuszy, obejmujący organizacje tworzone przez stowarzyszenia i fundacje (ok. 50%), kościoły, wspólnoty wyznaniowe oraz organizacje religijne (ok. 30%), organizacje o podłożu pracowniczo-samorządowym (ok. 9%) i pozostałe podmioty jak instytucje publiczne, spółdzielcze, polityczne czy wspólnoty mieszkaniowe (ok.10%). Jest więc właściwym, by przy kształtowaniu zasad wsparcia oferowanego przez Korpus Solidarności wziąć pod uwagę istniejące preferencje wolontariuszy, a także, po pogłębionej analizie potrzeb sfery pożytku publicznego, wyłonić te pola działalności wolontariackiej, które wymagają szczególnego rozwoju i dowartościowania.

Wstępna analiza dziedzin, w które angażują się polscy wolontariusze, wskazuje, że w porównaniu z na przykład USA, gdzie w 2015 roku łącznie ok. 30% wolontariuszy pracowało w pomocy humanitarnej, społecznej, pracach służebnych i zdobywało fundusze dla organizacji³⁰, poziom uczestnictwa Polaków w tym typie działań kształtował się na poziomie 10%. Zauważalna była także wśród polskich wolontariuszy tendencja spadkowa w porównaniu do lat poprzednich. W Polsce wolontariusze to głównie wysoko wykształcona i wyspecjalizowana kadra świadcząca nieodpłatnie prace z dziedziny prawa, ekonomii, zarządzania, kultury i administracji³¹. Jakiegokolwiek nie byłyby przyczyny takiego ukształtowania struktury wolontariatu, ustalenie rzeczywistych potrzeb organizacji w odniesieniu do działalności wolontariackich będzie istotną częścią diagnozy przeprowadzonej w ramach Programu.

³⁰ *Volunteering in the United States – 2015*, Bureau of Labor Statistics, US Department of Labor, 2016, s. 3.

³¹ Zarówno wskaźnik ilościowego udziału osób z wyższym wykształceniem w całkowitej populacji wolontariuszy, jak i odsetek wolontariuszy spośród wszystkich osób z wyższym wykształceniem jest dla obu badań najwyższy.