

- wsparcie w ocenie kluczowych kompetencji i predyspozycji zawodowych wolontariuszy poprzez udział w programach, działaniach oraz innych inicjatywach wolontariackich;
- inne działania uzupełniające ofertę.

4.2.2. Cel operacyjny

Wzrost skuteczności działania koordynatorów wolontariatu u organizatorów współpracujących z wolontariuszami oraz zwiększenie liczby podmiotów podejmujących długoterminową, systematyczną, współpracę z wolontariuszami

Cel szczegółowy

Zaprojektowanie i wdrożenie adresowanego do koordynatorów wolontariatu modelowego systemu wsparcia w zakresie organizacji i zarządzania wolontariatem.

Działania

- realizacja programu edukacyjnego (szkolenia) zwiększającego kompetencje koordynatorów w kierowaniu wolontariatem;
- dostęp do informacji, poradnictwa i wsparcia w bieżącym zarządzaniu wolontariatem;
- organizacja spotkań, konferencji, seminariów służących wymianie doświadczeń i nawiązywaniu współpracy (sieciowanie);
- organizacja wizyt studyjnych, staży w placówkach wzorowo współpracujących z wolontariuszami;
- wypracowanie i wdrożenie standardów współpracy z wolontariuszami Korpusu Solidarności;
- rozwijanie ogólnopolskiego „systemu benefitowego” Karta Wolontariusza dostępnego dla koordynatorów wolontariatu;
- organizacja konkursów dla koordynatorów wolontariatu wzmacniających ich poczucie wartości, celowości prowadzonych działań;
- wsparcie finansowe i organizacyjne dla NGO zatrudniających koordynatorów wolontariatu inne działania uzupełniające ofertę.

4.2.3. Cel operacyjny

Zwiększenie liczby organizatorów wolontariatu podejmujących systematyczną współpracę z wolontariuszami i wzmocnienie ich zdolności organizacyjnych w zakresie zarządzania wolontariatem.

Cel szczegółowy