

W efekcie podjętych działań doświadczeni organizatorzy wolontariatu będą mogli poszerzyć zakres i zwiększyć liczbę ofert pracy dla wolontariuszy. Instytucje, które nie korzystały dotychczas ze wsparcia ochotników, rozpoczną z nimi współpracę.

Oferty pracy dla wolontariuszy są bardzo ważnym elementem funkcjonowania „ekosystemu wolontariatu”, ponieważ zachowanie równowagi popytu i podaży w oferowaniu usług gwarantuje powodzenie prowadzonych działań. Prowadzone w ramach Programu działania służą zatem będą zwiększaniu dostępności ofert pracy dla wolontariuszy, stałemu wzrostowi ich atrakcyjności, zakresu i oczywiście odpowiedniemu zabezpieczeniu organizacyjnemu dla wolontariusza. Miejscem, w którym gromadzone i udostępniane są oferty wolontariatu jest SOW. Funkcjonalności udostępnione w SOW ułatwią także jego użytkownikom na zarządzanie ofertami, usprawnienie zarządzania relacjami wolontariusz – organizacja, gromadzenie informacji o aktywności wolontariuszy.

5.4.2. Działania edukacyjne – branżowe programy wolontariackie

Wyzwaniem, które ma istotne znaczenie dla rozwoju wolontariatu w Polsce, jest kwestia postrzegania wolontariatu przez ogół społeczeństwa. Wolontariat wśród starszej grupy obywateli może nadal posiadać konotacje nawiązujące do lat 50 – 80, kiedy praca społeczna nie zawsze była dobrowolna. Wiele osób nadal postrzega też wolontariat w jednoznaczny sposób, łącząc go jedynie z dziedziną pomocy społecznej. Dla dużej części polskiego społeczeństwa wiedza o współczesnym wolontariacie i różnych rolach wolontariuszy nie jest łatwo dostępna. Pomoc drugiej osobie wynikająca z altruistycznych pobudek ma z całą pewnością kluczowe znaczenie.

Tak jak zniekształcone jest pojmowanie wolontariatu i wartości pracy samych wolontariuszy, również wizerunek osoby zarządzającej wolontariuszami, czyli koordynatora wolontariatu, niewłaściwie oddaje istotę pracy tych osób. W dalszej kolejności Program będzie koncentrował działania wizerunkowe także i na tej grupie, wpływając na podniesienie prestiżu i roli koordynatorów wolontariatu w procesie budowania i zarządzania wolontariatem.

Działania edukacyjne obejmą między innymi organizację spotkań, konferencji, opracowywanie i realizację modelowych projektów wolontariackich oraz prowadzenie innych nieformalnych działań edukacyjnych dzieci i dorosłych. Jednym z pierwszych planowanych działań edukacyjnych jest objęcie wsparciem Programu wolontariatu szkolnego i rozwój szkolnych form wolontariatu.

5.4.3. Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO

W ramach Korpusu Solidarności realizowana będzie ścieżka wsparcia pn. „Wsparcie zarządzania wolontariatem w NGO”, której głównym celem jest wzmocnienie organizacji pozarządowych w zakresie profesjonalnego podejścia do organizacji i zarządzania wolontariatem, wsparcie