

finansowe i pozafinansowe na usprawnienie współpracy z wolontariuszami. Zainteresowane organizacje w drodze konkursu ofert ubiegać się będą o środki na zatrudnienie i edukację koordynatora wolontariatu oraz wdrożenie kompleksowego systemu zarządzania wolontariuszami.

Organizacja w ramach wsparcia uzyska także pomoc pozafinansową oferowaną we współpracy NIW-CRSO z Partnerami Programu KS m.in. udział w procesie certyfikacji, roczny kurs zarządzania wolontariatem, tutoring dla koordynatorów wolontariatu. Działania adresowane będą do organizacji, które posiadają już doświadczenie we współpracy z wolontariuszami, nadal zamierzają rozwijać potencjał wolontariatu, wolontariat jest wkomponowany w ich kulturę organizacyjną, organizacja posiada wypracowane podstawowe ramy funkcjonowania wolontariatu. Organizacja rozwijając wolontariat planuje zwiększać zakres pomocy dla beneficjentów, rozszerzać i wzbogacać zakres oferowanych usług.

Zakres wsparcia dla organizacji

Wsparcie organizacji w zakresie zarządzania wolontariatem potrwa 36 miesięcy od chwili podpisania umowy na realizację projektu. Na wsparcie składa się:

- dofinansowanie kosztów wynagrodzenia koordynatora wolontariatu;
- pakiet finansowego wsparcia rozwoju wolontariatu w organizacji oraz
- pakiet pozafinansowego wsparcia rozwoju wolontariatu.

Wynagrodzenie koordynatora

Organizacja w ramach projektu zatrudni koordynatora wolontariatu na umowę o pracę w wymiarze nie mniej niż połowy etatu i otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia koordynatora oraz innych udokumentowanych kosztów zatrudnienia zgodnie z odpowiednimi przepisami. Maksymalna kwota dofinansowania wynagrodzenia koordynatora nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku w czwartym kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku ogłaszane przez GUS (w przypadku zatrudnienia na część etatu proporcjonalnie do wysokości etatu). Organizacja może w projekcie przewidzieć stopniowe zwiększanie wymiaru etatu. Organizacja może się ubiegać o sfinansowanie 100% wynagrodzenia koordynatora wolontariatu (wynagrodzenie brutto oraz koszty pracodawcy) przez pierwsze 24 miesiące realizacji projektu i 90% wynagrodzenia przez następne 12 miesięcy..

Pakiet finansowego wsparcia rozwoju wolontariatu w organizacji

W ramach finansowego pakietu wsparcia organizacja otrzyma środki na pokrycie kosztów innych zadań służących rozwojowi wolontariatu systematycznego, co pozwoli m.in. na: zbudowanie trwałych rozwiązań organizacyjnych w zakresie wolontariatu, podniesienie kompetencji koordynatora, wolontariuszy, docenienie wolontariuszy, rozwój ich zainteresowań w obszarze wolontariatu. Maksymalna wartość pakietu finansowego wsparcia rozwoju wolontariatu w