

Wkład własny może być wnoszony zarówno przez Oferenta, jak i Partnera. Podział zadań i obowiązków między stronami musi być określony zarówno w ofercie, jak i umowie o partnerstwo. Za kosztorys i rozliczenie zadania (w tym wkładu własnego) odpowiada Oferent jako strona Umowy.

Niedozwolone są przepływy finansowe pomiędzy Oferentem a Partnerem. Niedozwolone jest przekazanie części dotacji Partnerowi lub dokonywanie jakichkolwiek zakupów przedmiotów i usług od podmiotu będącego Partnerem.

II. ZAKRES I RODZAJ WSPARCIA, CZAS REALIZACJI, WYSOKOŚĆ DOTACJI

1. NA CO MOŻNA UZYSKAĆ DOTACJĘ

Dotacja może być przeznaczona na wzmocnienie organizacji pozarządowych w zakresie profesjonalnego podejścia do organizacji i zarządzania wolontariatem oraz na usprawnienie współpracy z wolontariuszami. Na wsparcie organizacji w ramach dotacji składa się wsparcie finansowe i wsparcie pozafinansowe.

WSPARCIE FINANSOWE w ramach dotacji zawiera:

1. Dofinansowanie kosztów wynagrodzenia koordynatora wolontariatu

Organizacja w ramach projektu zatrudni koordynatora wolontariatu na umowę o pracę w wymiarze nie mniej niż połowy etatu i otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia koordynatora oraz innych udokumentowanych kosztów zatrudnienia zgodnie z odpowiednimi przepisami. Maksymalna kwota dofinansowania wynagrodzenia koordynatora nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku w czwartym kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku ogłaszane przez GUS (w przypadku zatrudnienia na część etatu proporcjonalnie do wysokości etatu). Organizacja może w projekcie przewidzieć stopniowe zwiększanie wymiaru etatu. Organizacja może się ubiegać o sfinansowanie 100% wynagrodzenia koordynatora wolontariatu (wynagrodzenie brutto oraz koszty pracodawcy) przez pierwsze 24 miesiące realizacji projektu i 90% wynagrodzenia przez następne 12 miesięcy. Wynagrodzenie koordynatora musi być uzasadnione – w ofercie powinno być wskazane, czy wysokość wynagrodzenia koordynatora jest zbieżna ze strukturą zatrudnienia i wysokością wynagrodzeń w organizacji. Wynagrodzenie nie może być sztucznie zawyżane i odbiegać od obowiązujących w organizacji.

2. Pakiet finansowego wsparcia rozwoju wolontariatu w organizacji.

W ramach finansowego pakietu wsparcia organizacja otrzyma środki na pokrycie kosztów innych wskazanych we wniosku zadań służących rozwojowi wolontariatu systematycznego, co