

b) Mini granty dla wolontariuszy

Mini granty są przeznaczone dla wolontariuszy na realizację autorskich projektów wolontariackich, które posłużą realizacji misji organizacji i wsparciu społeczności, z którymi organizacja współpracuje. Podczas przygotowywania, realizacji i podsumowaniu minigrantów wolontariusze nabędą kompetencji związane z organizacją projektu, kompetencje społeczne, zintegrują się, dowiedzą się jakimi kompetencjami dysponują w zespole. Wzajemne poznanie się wolontariuszy i współpraca pozwoli im lepiej poznać siebie i rozwijać się poprzez wolontariat.

c) Wsparcie systemowego rozwoju wolontariatu

To wsparcie na realizację działań trwale wzmacniających strukturę wolontariatu, np.: opracowanie planu rozwoju wolontariatu, ewaluacji, opracowanie i druk materiałów promocyjnych, organizacja spotkań czy szkoleń dla członków organizacji i współpracowników w zakresie współpracy z wolontariuszami, zmiany w serwisie www dot. wolontariatu, które sprawdzą się w długofalowym prowadzeniu wolontariatu, udział w międzynarodowych sieciach organizacji działających na rzecz rozwoju wolontariatu.

d) Bieżące potrzeby operacyjne organizacji w zakresie współpracy z wolontariuszami

W zakresie zarządzania wolontariatem organizacja będzie mogła m.in.: dokonać zakupu środków ochrony osobistej, pokryć koszty nagród dla wolontariuszy (np. związanych z obchodami Międzynarodowego Dnia Wolontariusza lub w konkursie na wolontariusza roku), przejazdów wolontariuszy do miejsc świadczenia wolontariatu, na wizyty studyjne, szkolenia wolontariuszy, zespołu i koordynatora wolontariatu, ubezpieczenia wolontariuszy, monitoringu, promocji wolontariatu (np. ulotki, koszulki, kamizelki identyfikujące wolontariuszy, przygotowanie artykułów dot. wolontariatu.

Ze środków Programu finansowane będą jedynie działania mieszczące się w zakresie działalności statutowej nieodpłatnej.

WSPARCIE POZAFINANSOWE w ramach dotacji zawiera:

Organizacja w ramach udziału w konkursie „WOW w NGO!” otrzyma przygotowane przez NIW-CRSO pozafinansowe wsparcie, z którego zobowiązana będzie skorzystać. Bezpośrednia pomoc organizacji umożliwi rozwój kompetencji zarządzania wolontariatem przez koordynatora oraz wprowadzenie profesjonalnych form organizacji wolontariatu. W ramach wsparcia Beneficjent otrzyma:

1. Edukację - w formie Szkoły Dobrego Wolontariatu (SDW).

Każdy koordynator wolontariatu organizacji korzystającej z dotacji weźmie udział w bezpłatnym sześciomiesięcznym kursie organizacji i zarządzania wolontariatem. Udział w SDW ma na celu podwyższenie kompetencji koordynatorów wolontariatu w obszarze organizacji wolontariatu,