

4050	18	90%	81 000,00 zł	45 000,00 zł	126 000,00 zł
4275	19	95%	85 500,00 zł	47 500,00 zł	133 000,00 zł
4500	20	100%	90 000,00 zł	50 000,00 zł	140 000,00 zł

Maksymalna roczna wysokość dotacji o jaką może ubiegać się organizacja na zatrudnienie koordynatora na pełny etat (wraz z pochodnymi) wynosi 90 000,00 zł. Kwota ta wynika z iloczynu: 7500,00 zł (max. miesięczne wynagrodzenie na pełny etat wraz z pochodnymi) x 12 m-cy. Odpowiednio w tym przypadku max. roczna wysokość finansowego pakietu wsparcia wynosi 50 000,00 zł. Organizacja planując wynagrodzenie koordynatora wolontariatu oraz jego wysokość, powinna uwzględnić przede wszystkim stosowaną w organizacji politykę zatrudnienia oraz poziom płac na innych stanowiskach (jeżeli organizacja zatrudnia płatny personel). W tabeli pokazano jedynie maksymalną wysokość wynagrodzenia koordynatora w zależności od wysokości etatu.

Minimalna liczba godzin świadczenia wolontariatu w ciągu roku obejmuje godziny w formie wolontariatu systematycznego oraz wolontariatu akcyjnego wg. zasad wskazanych w rozdziale III na str. 16 Regulaminu.

Dotacja roczna na wynagrodzenie koordynatora wolontariatu oraz pakiet wsparcia finansowego w roku 2023 zależy od tego kiedy zostanie przejęty projekt nowelizacji Programu.

IV. WKŁAD WŁASNY I KWALIFIKOWALNOŚĆ WYDATKÓW

1. WYMÓG WNIESIENIA WKŁADU WŁASNEGO W TRZECIM ROKU REALIZACJI PROJEKTU

1. Wartość projektu to łączna wartość dotacji i środków własnych, na które składają się środki niefinansowe i finansowe (środki własne, środki z innych źródeł, świadczenia pieniężne od odbiorców zadania publicznego).
2. Środki z dotacji uzyskanej w ramach danego zadania publicznego, nie mogą stanowić wkładu własnego do innych projektów i zadań publicznych realizowanych ze środków programów wspierania rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, dla których NIW-CRSO jest Instytucją Zarządzającą.

W ramach projektu Oferent zobowiązany jest do zapewnienia wkładu własnego finansowego na pokrycie w trzecim roku realizacji projektu min. 10% kosztów wynagrodzenia koordynatora wolontariatu (wynagrodzenie i koszty pracodawcy).

2. KATALOG KOSZTÓW/WYDATKI KWALIFIKOWALNE

Wydatki w ramach Konkursu są kwalifikowalne, jeżeli są: