

Kategoria kosztów I Wynagrodzenie koordynatora wolontariatu		
Wynagrodzenie koordynatora wolontariatu	Wynagrodzenie pracownika (koordynatora) oraz koszty pracodawcy (wszystkie składowe wynagrodzenia w tym podatek i ZUS)	Limit kosztów Maximum 90 000,00 zł rocznie
Kategoria kosztów II Pakiet finansowego wsparcia rozwoju wolontariatu w organizacji		
Tutoring / wyjazd studyjny	170 zł brutto za godzinę stawka tutoring	Limit kosztów Maximum 50 000 zł rocznie
Mini granty	500 zł - 2000 zł jeden mini grant	
Wsparcie systemowego rozwoju wolontariatu i inne bieżące potrzeby związane z realizacją przedsięwzięcia	Koszty związane z realizacją projektu.	

Wartość początkowa środka trwałego lub wartości niematerialnych i prawnych, związanego z realizacją zadania, nie może być wyższa niż 10 000,00 zł brutto. Zakup środka trwałego lub wartości niematerialnych i prawnych o wartości do 10 000,00 zł brutto stanowi koszt kwalifikowalny, jednakże nie jest wydatkiem majątkowym w rozumieniu Regulaminu.

4. ZATRUDNIENIE PERSONELU W RAMACH PROJEKTU

W przypadku kosztów wynagrodzenia personelu, w tym kosztów osobowych administracji i obsługi projektu oraz kosztów osobowych merytorycznych, kwalifikowalne są wszystkie składniki wynagrodzenia (zarówno w przypadku stosunku pracy, jak i umów cywilnoprawnych). W ramach realizowanych zadań rekomendowane jest odpowiedzialne podchodzenie do NGO jako miejsca pracy poprzez zatrudnianie pracowników na umowy o pracę.

Forma zatrudnienia i wysokość wynagrodzenia koordynatora wolontariatu w ramach dotacji obowiązkowo musi:

1. mieć formę umowy o pracę (w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się współpracę z koordynatorem wolontariatu w formie B2B i wynikać to musi z polityki zatrudnienia w organizacji),
2. wynikać z polityki zatrudnienia i wysokości wynagrodzeń w organizacji. Nie może być sztucznie zawyżana i odbiegać od obowiązujących w organizacji wynagrodzeń.