

kategorii analitycznych ze względu na siedzibę organizacji. Tymczasem problemy kadrowe wydają się być bardzo zróżnicowane i silnie skorelowane z demograficznym profilem środowiska, w którym działa dany podmiot.

Dokładniejszy obraz barier z jakimi stykają się organizacje sektora non-profit przynoszą dane gromadzone przez GUS. Na potrzeby diagnozy opracowano zestawienie trudności spotykanych przez organizacje o najbardziej lokalnym zasięgu podejmowanych aktywności.

Tabela 2. Najpoważniejsze bariery spotykane w działalności wybranych typów organizacji pozarządowych w 2022 r. [w proc.]

Rodzaj bariery	Stowarzyszenia sportowe	Ochotnicze Straże Pożarne	Koła Łowieckie	Koła Gospodyń Wiejskich
Trudności w pozyskiwaniu środków finansowych	39,7	34,3	8,4	11,0
Niewystarczające wsparcie społeczne	9,3	10,5	14,0	12,6
Niewystarczająca liczba chętnych do pracy społecznej	25,0	31,9	21,4	27,4
Problemy wynikające z przepisów i procedur prawnych	12,0	13,9	29,1	8,2
Problemy w kontaktach z administracją publiczną	9,4	9,5	8,8	6,8
Problemy wewnątrz organizacji	8,7	7,4	11,0	11,0
Trudności wynikające z kontaktów z innymi organizacjami	4,2	2,7	6,6	2,9
Trudności ze znalezieniem pracowników	7,2	3,6	0,7	1,3