



1

Cel strategiczny: podniesienie poziomu kapitału ludzkiego i społecznego

Cel operacyjny 1.1: Zmiana mentalności oraz wykształcenie pożądaných postaw w lokalnych społecznościach, przede wszystkim wśród osób bezrobotnych:

- o nieposiadających kwalifikacji zawodowych
- o długotrwale bezrobotnych kobiet
- o długotrwale bezrobotnych osób w wieku 50+

Działanie 1.1.1:

Kształcenie Animatorów Rozwoju Społecznego w gminach BTOF.

Cel Działania:

Celem Działania jest przygotowanie wybranych pracowników Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej i/lub Gminnych Ośrodków Kultury i/lub Bibliotek Publicznych z każdej gminy znajdującej się na terenie BTOF do pełnienia roli Animatorów Rozwoju Społecznego, poprzez zapewnienie im profesjonalnego przeszkolenia. Dzięki Animatorom mieszkańcy gmin zyskają możliwość otrzymania wsparcia w nabywaniu oraz rozwijaniu kompetencji społecznych na poziomie lokalnym (w instytucjach znajdujących się na terenie ich gmin). Animatorzy będą także prowadzić lokalny bank informacji o miejscach pracy (przy współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy).

Zakres Działania:

W ramach Działania zorganizowany zostanie cykl warsztatów typu „train the trainer” przygotowujących wybranych pracowników GOPS, GOK oraz Bibliotek Publicznych do pełnienia roli Animatorów Rozwoju Społecznego. Rolą Animatorów Rozwoju Społecznego mogą być m.in. następujące aktywności:

- komunikacja z lokalną społecznością,
- organizacja warsztatów kompetencji miękkich,
- organizacja kursów, np. językowych, obsługi komputera,
- prowadzenie lokalnego banku informacji o miejscach pracy (przy współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy).

W związku z powyższym, program warsztatów dla Animatorów powinien być skonstruowany w taki sposób, by umożliwić uczestnikom nabycie następujących umiejętności praktycznych:

- efektywne komunikowanie się z lokalną społecznością (np. prowadzenie bloga lub strony internetowej),
- motywowanie i angażowanie do aktywnego uczestnictwa w życiu