

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wybór kanałów komunikacji z pracodawcami (np. indywidualne spotkania z pracodawcami, organizacja konferencji)</li> <li>• opracowanie harmonogramu kampanii informacyjnej</li> <li>• przygotowanie materiałów informacyjnych, zawierających m.in.: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ zwięzły raport benchmarkingowy, zawierający zbiór opisów najlepszych praktyk w zakresie tworzenia przez przedsiębiorstwa programów stypendialnych oraz programów praktyk</li> <li>○ listę korzyści, które mogą uzyskać pracodawcy dzięki wdrożeniu programów stypendialnych oraz rozbudowanych programów praktyk</li> <li>○ informacje o rodzaju wsparcia, którego mogą udzielić pracodawcom urzędy pracy w zakresie wdrażania programów stypendialnych i programów praktyk (np. wsparcie w naborze kandydatów do programów poprzez zorganizowanie targów pracodawców skierowanych do uczniów i/lub studentów)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Spodziewane rezultaty:</b></p> <p>Głównymi korzyściami wdrożenia działania będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zachęcenie uczniów i studentów do podejmowania nauki w dziedzinach związanych z zawodami deficytowymi</li> <li>• ułatwienie absolwentom szkół średnich oraz uczelni wyższych wejścia na rynek pracy</li> <li>• zapewnienie pracodawcom przyszłych kadr dla ich przedsiębiorstw</li> </ul> <p><b>Koordinator Działania oraz interesariusze:</b></p> <p><u>Koordinator Działania</u> – Powiatowe Urzędy Pracy</p> <p><u>Partnerzy</u> – przedstawiciele szkół średnich zawodowych, przedstawiciele uczelni wyższych</p> <p><u>Wsparcie w realizacji</u> – organizacje zrzeszające pracodawców, organizacje pozarządowe</p>
<p><b>Działanie 2.1.3:</b></p> <p>Monitoring rynku pracy, wypracowanie metod i narzędzi współpracy podmiotów rynku pracy BTOF</p>	<p><b>Cel Działania:</b></p> <p>Celem działania jest opracowanie systemu monitoringu rynku pracy BTOF, w tym w szczególności popytu i podaży pracy. Wdrożenie systemu umożliwi instytucjom rynku pracy szybkie reagowanie na zmiany zachodzące na rynku pracy, analizę trendów, sporządzanie prognoz oraz podejmowanie na ich podstawie działań zmierzających do osiągnięcia optymalnego poziomu zatrudnienia na terenie BTOF.</p> <p><b>Zakres Działania:</b></p> <p>W ramach działania opracowane zostaną:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• system monitoringu rynku pracy, w tym monitoringu popytu i podaży pracy uwzględniającego cykliczną analizę ofert pracy (z urzędów pracy, prasy i portali internetowych) oraz badania ankietowe wśród</li> </ul>