

5 System wdrażania, monitoringu i ewaluacji Programu

Osiągnięcie zamierzonych celów strategicznych i realizacja działań wymaga stworzenia efektywnych mechanizmów gwarantujących konsekwentne wdrażanie, monitorowanie i ewaluację efektów Programu strategicznego.

Skuteczne wdrożenie działań w ramach opracowanego Programu gospodarka i rynek pracy wymaga efektywnego systemu wdrażania oraz monitoringu i ewaluacji, które przedstawione zostały na zamieszczonym dalej schemacie. System został zaprojektowany tak, aby zapewnić jak największą skuteczność działań przy zachowaniu prostej i przejrzystej struktury. Pozwoli to na efektywne wdrożenie programu, jasne rozgraniczenie odpowiedzialności za poszczególne cele strategiczne, operacyjne i działania.

Wdrażanie jest procesem, w którym sformułowane w Programie strategicznym długoterminowe cele strategiczne przekładane są na poziom celów i działań operacyjnych. Elementem procesu wdrażania Programu strategicznego są również działania związane z propagowaniem i upowszechnianiem informacji na temat jej założeń oraz zawartości. Działania te mają na celu w szczególności aktywizację wybranych organizacji i środowisk do współdziałania w realizacji Programu strategicznego.

Program strategiczny stanowi dokument o charakterze kierunkowym i koncepcyjnym. Za jego wdrożenie, monitoring i ewaluację na poziomie strategicznym odpowiada Koordynator Programu. Rolą koordynatora będzie również określenie priorytetów dla realizowanych działań oraz ich ostatecznej listy. Za wdrożenie, monitoring i ewaluację na poziomie operacyjnym (poziomie działań) odpowiedzialni będą Koordynatorzy działań.

Monitorowanie jest procesem polegającym na bieżącej analizie postępów w osiągnięciu zakładanych celów strategicznych i operacyjnych. Na proces ten składa się szereg działań takich jak m.in. zbieranie danych i informacji, analiza uzyskanych danych, wyznaczanie wartości określonych wskaźników efektywności (*ang. KPIs – key performance indicators*) oraz ich porównanie z przyjętymi celami efektywnościowymi, ocena finalnych wyników i przygotowywanie cyklicznych raportów z oceny realizacji Programu strategicznego.

W przypadku, gdy proces realizacji określonych celów strategicznych oceniony zostanie negatywnie, istnieje potrzeba identyfikacji źródeł ewentualnych odchyleń od zakładanych celów efektywnościowych, wypracowanie planu działań korekcyjnych oraz jego wdrożenie.

Schemat procesu wdrożenia i monitorowania Programu strategicznego prezentują schematy na następnej stronie.

Realizacja Programu na poziomie miast BTOF będzie prowadzona i koordynowana przez Związek ZIT, we współpracy z samorządami poszczególnych miast wchodzących w skład BTOF. Oznacza to, że Związek ZIT przyjmie rolę koordynatora programu. Do jego zadań należeć będzie: