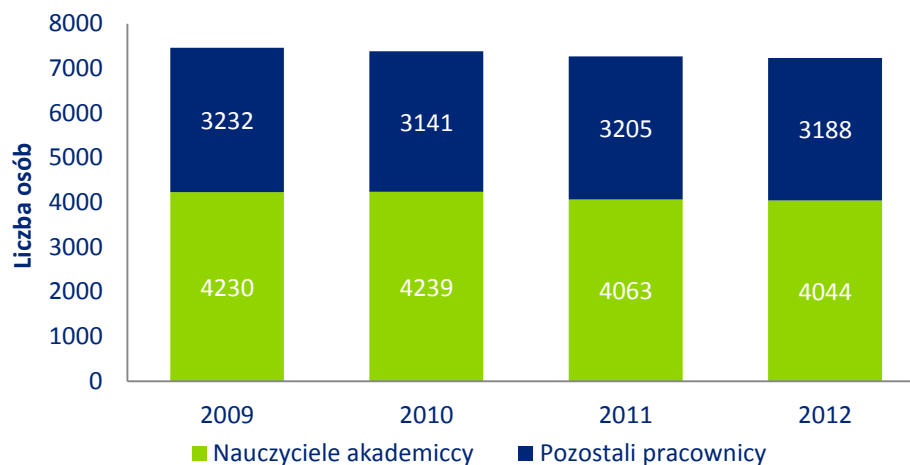


2.2.1.1 Kadra naukowa

Kadra naukowa jest istotną składową systemu edukacji, ponieważ to ona w największym stopniu jest odpowiedzialna za przekazywanie wiedzy. Szczególnie w systemie szkolnictwa wyższego, kadra z odpowiednim dorobkiem naukowym potrafi przyciągać studentów do uczelni o określonym profilu. Jej brak natomiast lub też zbyt mała liczba specjalistów w określonej dziedzinie powoduje wzmożoną migrację kandydatów na studia do innych regionów lub za granicę.

Wykres 6. Liczba pracowników w szkołach wyższych w Bydgoszczy i Toruniu



Źródło: Opracowanie własne a podstawie bazy danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

Jak pokazuje powyższy wykres, łączna liczba pracowników na uczelniach wyższych w Bydgoszczy i Toruniu powoli maleje. W 2012 roku było ich o 3,1% mniej niż w roku 2009. Szybciej spadała liczba nauczycieli akademickich niż pozostałych pracowników uczelni - w latach 2009-2012 liczba tych pierwszych zmalała o 4,4%, podczas gdy liczba pozostałych pracowników zmniejszyła się o 1,4%. W celu zidentyfikowania przyczyny takiego stanu rzeczy należy spojrzeć na sytuację dwutorowo. Zauważalne spadki mogą być spowodowane problemami finansowymi wielu uczelni i koniecznością ograniczania zatrudnienia, ponadto brakiem zainteresowania konkretnymi kierunkami, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia zapotrzebowania na kadre naukową. Ponadto możliwym powodem są dobrowolne przejścia kadry naukowej na inne uczelnie poza województwem kujawsko-pomorskim z powodu lepszych warunków pracy, większych możliwości rozwoju lub całkowite odejścia z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, itp.