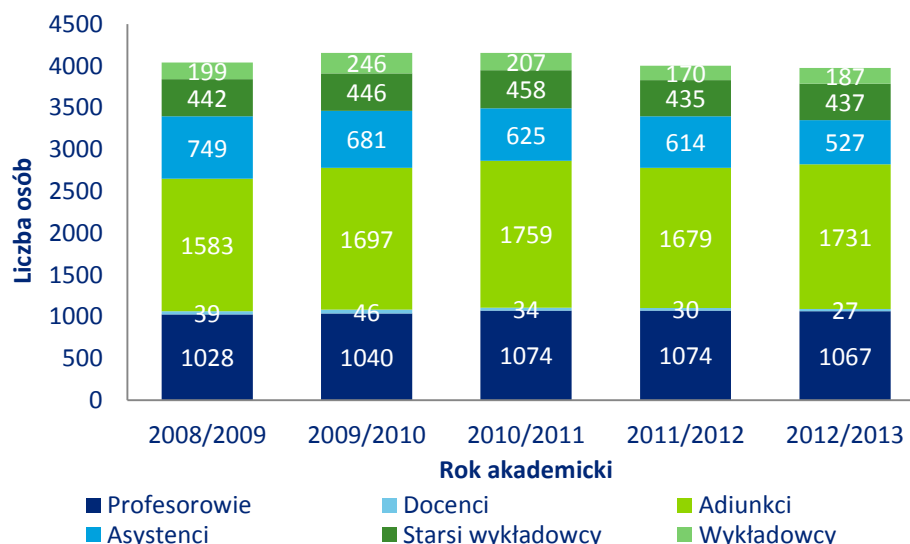


Wykres 7. Liczba nauczycieli akademickich na uczelniach wyższych w Bydgoszczy i Toruniu



Źródło: Opracowanie własne na podstawie bazy danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

W sytuacji ogólnego zmniejszania się liczby pracowników uczelni, tym bardziej alarmującym jest fakt szybszego zmniejszania się liczby nauczycieli akademickich w stosunku do pozostałych pracowników uczelni. Warto przyrzeć się zatem pracownikom naukowym, a konkretnie ich liczbie, na uczelniach w regionie. Jak pokazuje powyższy wykres, tendencja spadkowa / wzrostowa zależy w znacznym stopniu od stanowiska czy też stopnia naukowego pracowników. I tak, w ostatnich latach w największym stopniu zmalała liczba asystentów – aż o 30% między latami 2008 oraz 2013. Jest to najniższe rangą stanowisko wśród pracowników naukowych lub naukowo-dydaktycznych w szkołach wyższych, w związku z czym zauważalny i istotny spadek liczby pracowników w tej grupie może powodować fakt, iż studenci biorący pod uwagę karierę naukową wybierają będą inne uczelnie, poza regionem, będąc świadomymi trudności w znalezieniu zatrudnienia na uczelni macierzystej. W badanym okresie spadła też liczba zatrudnionych docentów. Po drugiej stronie zauważalne są jednak pewne tendencje wzrostowe - szczególnie w ciągu ostatnich lat akademickich wzrosła liczba zatrudnionych wykładowców, starszych wykładowców oraz adiunktów. Alarmująco klaruje się sytuacja wśród profesorów – po dwuletniej stagnacji ich liczba zmniejszyła się o 7. Osoby na tym stanowisku w największym stopniu budują prestiż jednostki dydaktycznej, a przede wszystkim konkretnego wydziału/kierunku na uczelni, dlatego inwestycje w przyciąganie renomowanych nazwisk, profesorów nadzwyczajnych oraz zwyczajnych, jak i promowanie ich obecności w regionie oraz na konkretnej uczelni, powinno być istotnym działaniem władz jednostek dydaktycznych Bydgoszczy i Torunia.

Wskaźnikiem mającym istotny wpływ na jakość kształcenia ma liczba studentów przypadająca na jednego nauczyciela akademickiego. I tak, na uczelniach publicznych w regionie wskaźnik ten utrzymywał się na przestrzeni ostatnich lat na bardzo zbliżonym poziomie – w 2008 roku wynosił on 15,53 studentów na jednego pracownika naukowego, w 2012 przyjął on wartość 15,53. Najwyższą wartość tego miernika została osiągnięta przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy - 19,54 – najniższą zaś przez Akademię Muzyczną – 4,12 – co wynika z zupełnie innej kultury kształcenia, zdecydowanie bardziej indywidualnej, na tego typu uczelni. Dla uczelni niepublicznych wskaźnik ten przybierał znacznie wyższe wartości. Mimo spadku na przestrzeni lat 2008-2012 z 31,03 do 29,51, wartości te są wciąż bardzo wysokie. Uczelnie w Bydgoszczy i Toruniu powinny dążyć do zmniejszania wartości tego wskaźnika, aby – wzorem najlepszych zachodnich uniwersytetów – oferować jak najbardziej indywidualną ofertę kształcenia poprzez organizację regularnych seminariów / tutoriów / konsultacji indywidualnych bądź organizowanych w małych, tematycznie spójnych grupach.