

Jak pokazuje powyższy wykres, coraz mniejszą popularnością cieszą się kierunki należące do kategorii: humanistycznych, społecznych, pedagogicznych, usług dla ludności, biologicznych oraz informatycznych. Trend rosnący natomiast zauważalny jest dla kierunków inżynierjno-technicznych, medycznych oraz architektury i budownictwa. Powodem takiego stanu rzeczy jest z pewnością spadek ogólnej liczby studentów, jednak zapotrzebowanie rynku oraz jego przesyt absolwentami o konkretnym profilu także wpływa na wybory absolwentów szkół średnich.

Przy analizie popularności konkretnych kierunków oraz zasadności ich uruchamiania, warto przyjrzeć się również trendom panującym na rynku pracy. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim od 2008 roku nieustannie rośnie. W czerwcu 2013 roku było ich już ponad 145 tysięcy. Region został sklasyfikowany na drugim miejscu pod względem stopy bezrobocia z wartością 17,7% plasując się tylko za województwem warmińsko-mazurskim. Najniższa stopa bezrobocia w województwie przypadała na miasta: Bydgoszcz (9,2%) oraz Toruń (10,3%). Wyższe wykształcenie nie gwarantuje już natychmiastowego zatrudnienia, jednak niewątpliwie zwiększa prawdopodobieństwo jego uzyskania, czego młodzi studenci są coraz bardziej świadomi. Przydatne informacje w kontekście zasadności uruchamiania danych kierunków studiów można uzyskać analizując różnicę pomiędzy podażą i popytem na zawody – poniższa tabela pokazuje wyniki takiej analizy przy założeniu, że wszystkie zawody w strukturze zarówno podaży, jak i popytu dostały łącznie 100 jednostek. Następnie policzona została różnica pomiędzy podażą, a popytem, bazując na roku 2012.

Tabela 2. Różnice pomiędzy podażą, a popytem na zawody w 2012 roku wg poziomów ISCO (grupy zawodowe)

Obszar	1	2	3	4	5	6	7
woj. kujawsko-pomorskie	-5.0	-14,9	-0,5	26,5	-5,3	-3,4	2,6
Polska	-7.4	-0.2	5.0	11.7	-13.3	-4.4	8.5

1 – Specjaliści, 2 – Technicy i inny średni personel, 3 – Pracownicy biurowi, 4 – pracownicy usług i sprzedawcy, 5 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, 6 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, 7 – pracownicy przy pracach prostych (robotnicy niewykwalifikowani)

Źródło: Młodość czy doświadczenie? Kapitał ludzki w Polsce, 2013

W województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak na terenie całej Polski, zauważalny jest nadmiar pracowników usług oraz sprzedawców. Najbardziej brakuje natomiast techników oraz personelu średniego szczebla. Wyraźnie potrzebni są także specjaliści, którzy mogą wywodzić się z uczelni wyższych w regionie. W tej grupie, tj. zawodów deficytowych wśród specjalistów w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2013 r. były profesje związane z: rynkiem nieruchomości, projektowaniem grafiki i multimediami, doradztwem finansowym i ubezpieczeniowym⁵.

Natomiast zawodami przyszłości w województwie kujawsko-pomorskim są przede wszystkim specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania, szczególnie w sektorach: przemysł i energetyka, budownictwo, handel i naprawy, usługi rynkowe, usługi nierynkowe. Poza tym, prognozuje się popyt na specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych – szczególnie dla sektora przemysłu i energetyki - oraz robotników pomocniczych (sektor budownictwa).⁶

⁵ Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim, 2013 r.

⁶ Agrotec Polska, IBS (2013) Prognoza zapotrzebowania na kadry z wyższym wykształceniem, w województwie kujawsko-pomorskim do roku 2020, Warszawa