


<p><i>Planowane produkty i rezultaty</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Narzędzia oraz materiały metodyczne do wykorzystania w procesie planowania ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej; - Narzędzia do samobadania studentów pod kątem kompetencji zawodowych; - Opracowany plan działań dla biur karier; - Plan działań promocyjnych; - Wypracowane metody współpracy z partnerami zewnętrznymi w kontekście zarządzania rynkiem pracy.
--	--

<div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 20px;"> <p>Działanie 6. Programy wymiany kadr między uczelniami a przedsiębiorstwami</p> </div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <p>CS 1. Dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb lokalnej gospodarki</p> </div>	
<p><i>Uzasadnienie i cel realizacji działania</i></p>	<p>Rozwój gospodarki, a w szczególności kluczowych branż występujących w BTOF może być zintensyfikowany poprzez zwiększenie przepływu wiedzy pomiędzy sferą nauki a sferą biznesu. Trudności w nawiązywaniu współpracy pomiędzy ww. sferami wynikają m.in. ze wzajemnej nieufności i braku pozytywnych doświadczeń w tym zakresie zarówno po stronie uczelni wyższych jak i przedsiębiorców. W chwili obecnej potrzeby przedsiębiorców w ograniczonym zakresie są odzwierciedlane na poziomie badań naukowych oraz prac rozwojowych prowadzonych na uczelniach wyższych w BTOF. Efektywne wykorzystanie wiedzy nabytej podczas pracy badawczej jest możliwe jedynie w zderzeniu z praktyką i dlatego niezbędne jest ściśle powiązanie obszaru nauki z obszarem biznesu poprzez bezpośrednie kontakty osób reprezentujących te środowiska. Celem realizacji działania będzie tworzenie programów wymiany doświadczeń pomiędzy nauką i biznesem skierowanych do pracowników naukowych.</p>
<p><i>Opis działania</i></p>	<p>Zadania realizowane w ramach niniejszego działania mają dać możliwość pracownikom nauki zapoznania się z potrzebami przedsiębiorstw, z poziomem ich rozwoju oraz problemami, które mogą stać się przedmiotem współpracy naukowo-badawczej. Dla przedsiębiorców stworzy to szanse głębszego sprecyzowania zagadnień, które mogą być z powodzeniem rozwiązywane przez pracowników</p>