

o delegowanie dodatkowych przedstawicieli do KM w trybie określonym w rozdziale 4 niniejszych wytycznych, z zastrzeżeniem postanowień rozdziału 4 pkt 3 niniejszych wytycznych.

- 13) IZ zwraca się na piśmie do właściwej rady działalności pożytku publicznego o przeprowadzenie postępowania w celu wyłonienia do składu KM przedstawicieli organizacji pozarządowych wskazując ich liczbę według określonych rodzajowo organizacji pozarządowych, konieczność imiennego określenia delegowanych osób, potrzebę przypisania im funkcji członka KM albo zastępcy członka KM.
- 14) Delegowanie lub wyłanianie nowych przedstawicieli do składu KM następuje na warunkach określonych w niniejszych wytycznych przewidzianych dla poszczególnych rodzajów podmiotów.

Podrozdział 4.2 – Wymogi względem członka komitetu monitorującego, zastępcy członka komitetu monitorującego i obserwatora w Komitecie monitorującym

- 1) IZ w pismach, o których mowa w podrozdziale 4.1 pkt 11 i pkt 13, wskazuje kryteria, którymi powinny kierować się podmioty delegujące swoich przedstawicieli do KM oraz organizacje pozarządowe biorące udział w postępowaniu służącemu wyłonieniu do składu KM ich przedstawicieli.
- 2) Wśród kryteriów, o których mowa w pkt. 1, znajduje się wymóg dotyczący posiadania doświadczenia w obszarze dotyczącym realizacji programów współfinansowanych środkami UE lub dziedzinie będącej bezpośrednio przedmiotem interwencji danego PO.
- 3) IZ powinna zaproponować także, aby podmioty delegujące swoich przedstawicieli do KM oraz organizacje pozarządowe biorące udział w postępowaniu służącemu wyłonieniu do składu KM ich przedstawicieli brały pod uwagę tzw. *miękkie kompetencje* swoich reprezentantów, które umożliwią im efektywne sprawowanie swoich funkcji w KM.
- 4) Ww. *miękkie kompetencje* kandydatów do KM oznaczają w szczególności:
 - a) zdolności analityczne i komunikatywność;
 - b) samodzielność oraz kreatywność;
 - c) umiejętność pracy w zespole;
 - d) gotowość ciągłego uczenia się i aktualizacji posiadanej wiedzy;
 - e) umiejętność prowadzenia wystąpień publicznych i logicznego formułowania argumentów;
 - f) umiejętność pozyskiwania informacji zwrotnych (opinii, stanowisk, rekomendacji) w kwestiach będących przedmiotem prac KM od środowisk, które członek KM reprezentuje.