

## **CEL OPP**

Podstawowym celem organizacji pożytku publicznego jest prowadzenie działalności społecznie użytecznej, która skupia się na zaspokajaniu potrzeb zbiorowych, a nie partykularnych.

Działalność organizacji pożytku publicznego prowadzona jest zgodnie z ideą prymatu działalności społecznej (działalności pożytku publicznego) nad działalnością gospodarczą.

Interes publiczny musi być dominujący zarówno w zakresie wyznaczania samego celu organizacji, jak i w zakresie doboru sposobu realizacji tego celu.

## **ZASADY OGÓLNE**

### **I. POGŁĘBIANIA ZAUFANIA SPOŁECZNEGO**

Każda OPP prowadzi swoją działalność w oparciu o wynikające z niniejszego kodeksu standardy dotyczące ich organizacji w stosunkach wewnętrznych jak i zewnętrznych.

Zakazane jest działanie sprzeczne z prawem, statutem lub celem, dla którego organizacja została powołana. Osoby angażujące się w działalność organizacji powstrzymują się od działań mających jedynie na celu osiągnięcie korzyści osobistych.

### **II. PROFESJONALIZMU**

Organizacja prowadzi działalność statutową w sposób zapewniający ich wysoką jakość i przy wykorzystaniu wszelkich posiadanych zasobów wiedzy, umiejętności i dostępnych środków.

Członkowie, pracownicy i inne osoby zaangażowane w działalność organizacji wykonują powierzone im funkcje z zaangażowaniem, konsekwencją i należytą starannością.

Organizacja dba o dobre relacje z otoczeniem – obywatelami, władzami samorządowymi, innymi organizacjami. Respektuje osiągnięcia innych organizacji prowadzących działalność w danej dziedzinie/obszarze.

### **III. PRACY SPOŁECZNEJ CZŁONKÓW ORGANÓW**

Organizacja powinna opierać swoją działalność na społecznej/honorowej pracy członków i innych osób zaangażowanych w jej działalność.

Wynagrodzenie powinno być wypłacane jedynie gdy uzasadnia to charakter świadczonych usług oraz stopień zaangażowania w działania organizacji utrudniające bądź uniemożliwiające podjęcie innej pracy zarobkowej. Wynagrodzenie powinno wówczas być ustalane na podstawie przejrzystych procedur i zasad oraz pozostawać w rozsądnym stosunku do skali oraz wyników ekonomicznych prowadzonej działalności, a także wiązać się z zakresem odpowiedzialności wynikającej z pełnionej