

DOBRE PRAKTYKI STRUKTURY WEWNĘTRZNEJ OPP

Obecnie obowiązująca regulacja organizacji wewnętrznej podmiotów posiadających status organizacji pożytku publicznego jest zbyt ramowa, dlatego też w zakresie nieuregulowanym stosuje się przepisy ustaw, na podstawie których podmioty te zostały tworzone (np. ustawy Prawo o stowarzyszeniach czy ustawy o fundacjach). Jednak zawarte w nich regulacje dotyczące organów wewnętrznych są szcątkowe i nie dają pełnej jasności w tym przedmiocie. Celem niniejszego dokumentu jest usystematyzowanie informacji o wewnętrznej strukturze organizacyjnej wszystkich organizacji posiadających status organizacji pożytku publicznego poprzez ustanowienie jednakowych standardów na poziomie ich władz.

W powyższym celu zostały sformułowane „dobre praktyki” zasad i sposobu działania organizacji pożytku publicznego, dotyczące organu uchwałodawczego, organu kontroli lub nadzoru i organu zarządzającego. Należy podkreślić, że część odnosząca się do organu uchwałodawczego jako najwyższej władzy w organizacji będzie miała zastosowanie do tych podmiotów, które właściwa ustawa obliuguje do jego powołania / (którym właściwa ustawa nakazuje obowiązek jego powołania) (do organizacji typu korporacyjnego, np. stowarzyszeń). „Dobre praktyki” dotyczące organu uchwałodawczego w odniesieniu do fundacji będą miały zastosowanie jedynie wówczas, gdy statut fundacji przewiduje powołanie takiego organu.

I. ORGAN UCHWAŁODAWCZY (NP. WALNE ZGROMADZENIE, WALNE ZEBRANIE DELEGATÓW)

Organ uchwałodawczy jako najwyższa władza w organizacji powinien skupiać/posiadać najważniejsze kompetencje związane w szczególności z konstytuowaniem treści aktu ustrojowego dla organizacji jakim jest statut (uchwalenie bądź zmiana statutu), organizacją zasad i trybu prac jej organów (uchwalenie regulaminu prac organu zarządzającego i organu kontroli lub nadzoru), dotyczące kwestii gospodarki finansowej (podjęcie uchwały w przedmiocie podziału zysku czy zatwierdzenia rocznych sprawozdań z działalności) i zakończenia działalności (otwarcie likwidacji lub ogłoszenie upadłości).

1. Posiedzenia organu uchwałodawczego powinny odbywać się w miejscu, czasie i w sposób ułatwiający uczestnictwo jak najszerszemu kręgowi jego członków. Rekomenduje się zwoływanie posiedzeń nie rzadziej niż raz w roku. Natomiast w przypadkach wyjątkowych, z uwagi na złożoność struktury organizacyjnej, posiedzenia organu uchwałodawczego powinny odbywać się z mniejszą częstotliwością jednak nie rzadziej niż raz na dwa lata.
2. Do właściwości tego organu powinno należeć podejmowanie najważniejszych dla organizacji uchwał, w szczególności w przedmiocie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego, a także uchwał w przedmiocie przeznaczenia uzyskanej w danym roku nadwyżki.
3. Projekty uchwał oraz inne istotne materiały będące przedmiotem posiedzenia powinny być przedstawione członkom wraz z uzasadnieniem oraz w czasie umożliwiającym zapoznanie się z nimi i dokonanie ich oceny. W przypadkach uzasadnionych, z uwagi na charakter