

W sumie odbyło się 5 spotkań grup w Chełmnie:

10.12.2014 - spotkania dwóch grup, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie.

16.12.2014 – spotkania dwóch grup, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie.

13.01.2015 – spotkanie wspólne, Starostwo Powiatowe w Chełmnie.

Problemy wskazane przez Zespół, które należy wziąć pod uwagę na etapie diagnozy:

- problemy z motywacją młodzieży w zakresie edukacji zawodowej (został wykazany szeroki zakres problemowy dotyczący stereotypów związanych z zatrudnieniem). Młodzież jest przekonana, że wyższe wykształcenie, to najlepsza droga rozwoju kariery zawodowej, często nie biorąc pod uwagę możliwości dawanych przez wykształcenie zawodowe,
- niechęć bezrobotnych do specjalizacji,
- brak lub niewielka ilość wykształconych specjalistów, którzy w łatwy sposób odnaleźliby się na lokalnym rynku pracy np. stolarzy (meblowych),
- niskie nastawienie na kształcenie kadr dla pobliskich zakładów pracy,
- roszczeniowość uczniów i rodziców (niski stan świadomości społecznej dot. realnych problemów rynku pracy),
- brak znajomości realiów rynku pracy,
- emigracja,
- niska koncentracja na kształceniu kadr dla lokalnego przemysłu np. meblarskiego,
- niedopasowanie kursów zawodowych do realiów pracy w zakładach (np. operator wózków widłowych po kursie 67 h nie jest w stanie obsługiwać prostych zadań magazynowych z powodu braku praktyki),
- brak terenów inwestycyjnych do rozwoju miasta Chełmna,
- trudność z przyciąganiem inwestorów,
- problem ze stażystami i stażami zawodowymi (rynek pracy adaptował się do wykorzystywania darmowych stażystów, niska lub żadna efektywność staży, pomysł zwiększenia obligatoryjnej zatrudnialności stażysty do 6 miesięcy po zakończeniu stażu, problem z profilowaniem bezrobotnych),