

finansowych oraz najważniejsze warunki przyznawania	
33. Katalog ostatecznych odbiorców instrumentów finansowych	nie dotyczy

Działanie 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie

OPIS DZIAŁANIA 8.5	
Nazwa działania	ROZWÓJ PRACOWNIKÓW I PRZEDSIĘBIORSTW MŚP W REGIONIE
Cele szczegółowe działania	Zapewnienie dostępu do usług rozwojowych dla MŚP i ich pracowników (Cel szczegółowy 6) Poprawa sytuacji na rynku pracy osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy, zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy poprzez udział we wsparciu outplacementowym (Cel szczegółowy 7)

Poddziałanie 8.5.1 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych

OPIS PODDZIAŁANIA 8.5.1	
6. Nazwa poddziałania	WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH
7. Cel szczegółowy poddziałania	Zapewnienie dostępu do usług rozwojowych dla MŚP i ich pracowników (Cel szczegółowy 6)
8. Lista wskaźników rezultatu bezpośredniego	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie
9. Lista wskaźników produktu	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób pracujących objętych wsparciem w programie (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (CO05) Liczba osób pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie Liczba mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie
10. Typy projektów	<p>Wsparcie funkcjonowania systemu usług rozwojowych dla MŚP obejmujące m.in.:</p> <ol style="list-style-type: none"> działania szkoleniowe, doradcze oraz studia podyplomowe zaprojektowane zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw ukierunkowane na wzmocnienie ich potencjału i konkurencyjności, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw wspomagające proces zmiany, w tym przekształcenia profilu działalności przedsiębiorstwa, optymalizacji procesów zarządzania oraz budowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa.