

nieodpłatnie w większości (61,87%) nie przekracza 10 osób, jednak w niemal 1/10 badanych organizacji liczba ta wynosi ponad 50 osób.

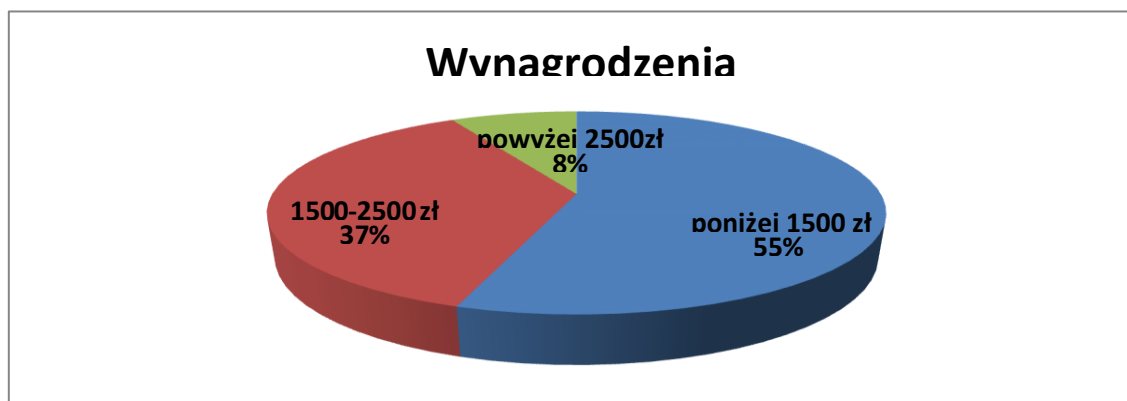
Liczba członków organizacji i/lub przedstawicieli jej władz regularnie pracujących społecznie na rzecz organizacji bez pobierania za to wynagrodzenia	Procent wskazań organizacji (dla N <sup>5</sup> = 118)
od 1 do 5	38,14%
od 6 do 10	23,73%
od 11 do 20	13,56%
od 21 do 50	15,25%
powyżej 51	9,32%

**Tabela 2. Liczba osób regularnie pracujących na rzecz organizacji bez pobierania wynagrodzenia**

### 10. Płatny personel

Zatrudnianie lub korzystanie z usług płatnego personelu staje się coraz powszechniejsze. W województwie kujawsko-pomorskim 2/3 badanych organizacji posiada (niezależnie od formy zatrudnienia – etat, zlecenie, dzieło) płatny personel. Procent ten jest wyższy od wskazań ogólnopolskich, w których ponad połowa organizacji deklaruje korzystanie z płatnego personelu [Klon/Jawor 2012 s. 69].

Średnie miesięczne wynagrodzenia brutto w badanych organizacjach pozarządowych mieszczą się w kilku głównych przedziałach<sup>6</sup>. W ponad połowie przypadków (55%) wynagrodzenie to nie przekracza 1500 zł, nieco ponad 1/3 (37%) osób zatrudnionych w organizacjach zarabia w przedziale od 1500 do 2500 zł, natomiast zarobki pracowników powyżej 2500 zł deklaruje zaledwie 8% organizacji.



**Wykres 5. Wysokość wynagrodzeń płatnych pracowników zatrudnionych w organizacjach**

<sup>5</sup> N oznacza liczbę całkowitą osób, które odpowiedziały na dane pytanie. Jeśli w jakimś przypadku podajemy wartość procentową, która nie odnosi się do wszystkich 140 badanych a np. tylko do jakiejś ich części zaznaczamy to poprzez podanie liczby N.

<sup>6</sup> W procentowaniu pominięto odpowiedzi „trudno powiedzieć” oraz „nie dotyczy”, zatem N=120.