

- uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią silne strony polityki społecznej; należycie wykorzystane sprzyjać będą jej wzmocnieniu,
- uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią słabe strony polityki społecznej; jeśli nie zostaną wyeliminowane lub zminimalizowane będą ją osłabiać,
- uwarunkowania zewnętrzne, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności powiatu, ale mogą być traktowane jako szanse,
- uwarunkowania zewnętrzne, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania instytucji powiatu, ale mogą stanowić zagrożenia dla rozwiązywania problemów społecznych.

Analiza SWOT stanowi syntetyczne ujęcie wskazanych obszarów problemowych oraz stanowi podsumowanie prezentowanej diagnozy i analizy sytuacji społecznej w powiecie. Stała się ona podstawą do zidentyfikowania i sformułowania problemów strategicznych.

Obszar tematyczny rynek pracy i bezrobocie

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> - potencjał małych i średnich przedsiębiorstw mogących generować nowe miejsca pracy; - wykwalifikowana kadra PUP; - bogata oferta szkoleń kierowanych do pracowników publicznych służb zatrudnienia; - szeroka oferta programowa skierowana do różnych grup osób bezrobotnych; - działania zachęcające pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy; - działania wspierające pracodawców w zakresie szkoleń pracowników celem uchronienia ich przed zwolnieniami; - działania na rzecz dostosowania oferty szkolnictwa do aktualnych potrzeb rynku pracy; 	<ul style="list-style-type: none"> - wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych; - niskie kwalifikacje osób bezrobotnych; - niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy; - stosunkowo niska liczba ofert pracy od pracodawców z Powiatu Bydgoskiego; - zbyt mały zakres współpracy i wymiany doświadczeń pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w realizację polityki społecznej;
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> - możliwość pozyskiwania środków zewnętrznych; - poprawa efektywności współpracy pomiędzy wszystkimi instytucjami mającymi wpływ na sytuację na rynku pracy; - duży potencjał bydgoskiego rynku pracy; - zwiększenie zainteresowania młodzieży szkolnictwem zawodowym; - kierowanie programów aktywizacyjnych do grup bezrobotnych najbardziej zagrożonych wykluczeniem społecznym; 	<ul style="list-style-type: none"> - utrzymujący się wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych; - zbyt niska liczba ofert pracy; - nadmiernie zbiurokratyzowane procedury pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych;