

- Wiceprezes - Przemysław Byś – dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Biura Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, realizator projektów z zakresu współpracy z samorządem terytorialnym, rozwoju przedsiębiorczości, aktywizacji zawodowej oraz partycypacji społecznej;
- Członek Zarządu - Dominika Heller Kawalerska – przedsiębiorca, psycholog, w swoich działaniach wykorzystujący infrastrukturę miasta np. Hortiterapię; doświadczony doradca zawodowy i osoba prowadząca warsztaty terapii zajęciowej;
- Członek Zarządu - Szymon Muszyński – architekt, przedsiębiorca, fundator „Fundacji Kamienica 12”; autor licznych projektów z zakresu architektury, aranżacji wnętrz, wzornictwa i grafiki.

Odpowiednimi kompetencjami, wykształceniem i doświadczeniem zawodowym będą musiały wykazać się podczas procesu rekrutacji osoby ubiegające się o pracę w biurze LGD oraz członkowie Rady. Szczegółowe warunki, jakie będą musieli spełnić jej członkowie szczegółowo określone są w Regulaminie Rady.

W biurze LGD planuje zatrudnić się docelowo minimum 3 osoby tj. dyrektora biura, specjalistę ds. projektów i pracownika administracyjnego.

Rozdział II Partycypacyjny charakter LSR

Dla zagwarantowania udziału społeczności lokalnej w procesie tworzenia strategii podjęto szereg działań umożliwiających partycypację mieszkańców obszaru LSR grup zagrożonych wykluczeniem społecznym i ubóstwem, podmiotów gospodarczych, reprezentantów władz publicznych oraz przedstawicieli organizacji pozarządowych. Działania w sferze partycypacyjnej zostały poprzedzone analizą społeczności lokalnej każdej z jednostek urbanistycznych objętych obszarem LSR, tak aby poznać jej strukturę, głównych aktorów i kluczowe grupy społeczne. Na podstawie analizy społeczności lokalnych wskazano katalog możliwych do zastosowania metod partycypacyjnych na każdym etapie tworzenia strategii, jej konsultacji oraz wdrażania i ewaluacji. Dobór właściwych metod partycypacji zakładał przede wszystkim dostępność społeczności lokalnej oraz narzędzia jakimi dysponuje. Zaplanowano zatem działania partycypacyjne zarówno w siedzibie LGD, na obszarze poszczególnych jednostek urbanistycznych wchodzących w skład LGD oraz konsultacje on-line. Element partycypacyjny uwzględniono zarówno na etapie tworzenia diagnozy (problemy, potencjał, cele LSR), jak i konstruowania strategii, jej wdrażania i aktualizacji oraz ewaluacji.

W rezultacie główny **proces tworzenia diagnozy partycypacyjnej** i opracowywania strategii obejmował następujące narzędzia partycypacji:

- W zakresie badań własnych: kwestionariusz ankiety realizowany on-line, wywiady indywidualne i zogniskowane wywiady grupowe z przedstawicielami sektorów istotnych z punktu tworzenia i realizacji strategii (np. z przedsiębiorcami, przedstawicielami organizacji pozarządowych czy osobami wykluczonymi, czy niepełnosprawnymi), analizę dokumentów oraz pogłębione wywiady w trakcie dyżurów konsultacyjnych.
- W zakresie pozostałych działań konsultacyjnych: partycypacyjne warsztaty przyszłościowe organizowane w każdej z jednostek urbanistycznych składających się na obszar LSR, prowadzenie punktu konsultacyjnego, panele ekspertów.

W przygotowywaniu strategii uwzględniono wyniki badań własnych oraz prowadzonej ewaluacji ex-ante. Opracowanie strategii oparto na konsultacjach społecznych oraz analizach przygotowanych przez zespół ekspercki. Strategia nie została przygotowana przez podmiot zewnętrzny.

Charakterystyka poszczególnych metod partycypacyjnych, wdrażanych na etapie formułowania diagnozy oraz konsultacji strategii, jej wdrażania i ewaluacji:

1) Kwestionariusz ankiety on-line

Celem kwestionariusza ankiety było wskazanie najważniejszych problemów danego obszaru badanego, identyfikację grup defaworyzowanych oraz ustalenie hierarchii celów i proponowanych rozwiązań. Kwestionariusz zawierał zarówno pytania zamknięte (rozstrzygające), wielokrotnego wyboru (także ze skalowaniem i rangowaniem) oraz pytania otwarte, umożliwiające swobodną wypowiedź respondenta. Ankieta została podzielona na osiem obszarów tematycznych: rynek pracy, przedsiębiorczość i gospodarka, wykluczenie społeczne, społeczeństwo obywatelskie oraz kultura, edukacja, sport i problemy osób niepełnosprawnych. Kwestionariusz został opublikowany on-line, a informację o możliwości jego wypełnienia upowszechniano na spotkaniach konsultacyjnych, warsztatach, dyżurach oraz za pośrednictwem mediów społecznościowych. Ankieta umożliwiała gromadzenie opinii przez ponad sześć tygodni prowadzenia konsultacji społecznych. Łącznie zgromadzono 183 wypełnione ankiety, których wyniki uwzględniono przy opracowywaniu diagnozy poszczególnych obszarów problemowych oraz budowaniu analizy SWOT zwartej w LSR określaniu celów i wskaźników planowanych działań. Dzięki metodzie ankietowej udało się zebrać niezbędne dane do projektowania kolejnych metod włączenia społecznego oraz opracowania kolejnych rozdziałów LSR. Dzięki zastosowanej metodzie, możliwość wypowiedzi mieli potencjalnie wszyscy mieszkańcy obszaru LSR, przedstawiciele społeczni oraz podmioty gospodarcze. Dodatkowo ankieta stanowiła formę partycypacji skierowaną do osób nie mogących uczestniczyć w warsztatach lub konsultacjach otwartych.