

pozarządowych w powiecie może być zdiagnozowana przez uczestników spotkań konsultacyjnych słaba aktywność społeczna mieszkańców powiatu i niedostateczna współpraca pomiędzy organizacjami i samorządem a przedsiębiorcami w powiecie. Zdefiniowaną słabą stroną powiatu pod względem instytucjonalnym jest mała wiedza mieszkańców na temat jego działań. Niska świadomość społeczna wpływa na niewielkie zainteresowanie i zaangażowanie w projekty prowadzone przez Powiat, a także często niezadowolenie z funkcjonowania administracji. W związku z tym pojawia się potrzeba kształtowania i wzmacniania świadomości regionalnej oraz wzbudzania i pielęgnowania aktywnych postaw społecznych w zakresie partycypacji społecznej. Ważną kwestią dotyczącą sfery zarządzania i finansowania jest budżet powiatu, który jest zrównoważony, a pojawiające się nadwyżki i deficyty nie przekraczają kilku procent wartości budżetów w poszczególnych latach. Zrównoważony budżet daje możliwość zwiększania nakładów inwestycyjnych z wykorzystaniem kredytów.

W powiecie obserwowane są pozytywne procesy ludnościowe. Migracje i dodatni przyrost naturalny przyczyniają się do stałego wzrostu liczby ludności. Jednocześnie postępujący proces starzenia się społeczeństwa generują coraz większe zapotrzebowanie na opiekę społeczną i geriatryczną, a także konsekwencje na rynku pracy związane z niedoborem siły roboczej i umożliwienia dalszej pracy osobom w wieku emerytalnym. Ważnym uwarunkowaniem strategicznym jest występująca w powiecie bydgoskim niska stopa bezrobocia, najniższa wśród powiatów ziemskich województwa kujawsko-pomorskiego. W 2015r. stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 9,0%. Jednocześnie w strukturze bezrobotnych jest duży udział osób długotrwale pozostających bez pracy i osób, które nigdy nie pracowały. Warto także zwrócić uwagę na wskazane w diagnozie stanu obecnego wysokie bezrobocie wśród osób do 34 roku życia oraz niskie zatrudnienie wśród osób powyżej 50 roku życia. Jest to problem w skali całego kraju. Bezrobotni w Powiecie Bydgoskim charakteryzują się niskimi kwalifikacjami lub niedostosowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, co może źle wpływać na zainteresowanie inwestorów poszukujących wykwalifikowanej siły roboczej. Bezrobocie wywołuje negatywne skutki społeczne w sferze ekonomicznej i psychospołecznej, które nasilają się w miarę wydłużania się okresu pozostawania bez pracy. Wiąże się ono ze wzrostem kosztów świadczeń socjalnych, pogorszeniem sytuacji materialnej i w rezultacie standardów życia, potęguje biedę i powiększa strefę ubóstwa. Dodatkowo przyczynia się do powstania patologii społecznych, sprzyja izolacji społecznej, staje się czynnikiem utraty kwalifikacji zawodowych, pogorszeniu stanu zdrowia oraz wpływa na wzrost konfliktów i napięć społecznych. Zauważalna jest również tendencja odpływu wykwalifikowanej siły roboczej, osób młodych i wykształconych do dużych miast. Najczęściej jest to migracja zarobkowa, związana z dążeniem młodych do godnych wynagrodzeń i ciekawych ofert pracy dających możliwość rozwoju zawodowego. Proces ten może pogłębiać się przez niższy w powiecie niż w kraju poziom wynagrodzeń. Efektem tego jest brak wykwalifikowanych specjalistów