



	<p>kolbuszowski oraz powiat strzyżowski</p> <p>podregion <b>tarnobrzeski</b> obejmuje 1 miasto na prawach powiatu obejmuje i 6 powiatów: Tarnobrzeg, powiat tarnobrzeski, powiat stalowowolski, powiat mielecki, powiat dębicki, powiat leżajski oraz powiat nizański</p> <p>Obszary te charakteryzują się odmienną specyfiką społeczno-gospodarczą, strategicznymi branżami, dominującymi sektorami przedsiębiorczości, a także popytem na określone grupy zawodowe. Podział na podregiony jest też, w pewnym stopniu, tożsamy z określonymi w dokumentach strategicznych biegunami wzrostu. Podregiony wpisują się też w typologię powiatów przedstawioną w opracowaniu <i>Pracodawcy Podkarpacia 2011-2013. Raport porównawczy</i> (Rzeszów 2013). Przyjęta typologia powiatów oddaje występującą w regionie polaryzację tempa oraz czynników rozwoju. Adekwatnie do występujących różnic mogą być profilowane formy i narzędzia aktywizacyjne.</p> <p>Warto też podkreślić, rozwiązanie wpisuje się w rekomendacje zawarte w dokumencie <i>BADANIE POTENCJAŁÓW I SPECJALIZACJI WOJEWÓDZTWA PODKARPACIEGO</i> UMWP. Departament Rozwoju Regionalnego Rzeszów 2014 :</p> <p><i>„Rekomendacja skierowana do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpaciego oraz jednostek samorządu terytorialnego: Nowe regionalne dokumenty strategiczne powinny wskazywać priorytety inwestycyjne w większym stopniu uwzględniające specyfikę powiatów i biegunów wzrostu.”</i></p> <p><i>„Wskazana jest także kooperacja w ramach jednolitych obszarów funkcjonalnych z własnym otoczeniem wiejskim. Miasta te w naturalny sposób predysponowane są do zapewnienia mieszkańcom otaczających obszarów wiejskich usług wyższego rzędu powinny stanowić centra obszarów subregionalnych.”</i></p> <p>Rozwiązanie takie stosowane jest w innych województwach, np. w woj. warmińsko – mazurskim. Region ten charakteryzuje się podobną do Podkarpacia stopą bezrobocia, w tym wśród osób młodych (NEET).Więcej cech wspólnych można znaleźć analizując strategię rozwoju obu województw.</p> <p>Dokumenty (źródła w których można znaleźć bardziej wyczerpujące inflację związane z uzasadnieniem potrzeby wdrożenia rekomendacji):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <i>Strategia rozwoju województwa podkarpackiego na lata 2007-2020.</i></li> <li>— RSI</li> <li>— <i>Pracodawcy Podkarpacia 2011-2013. Raport porównawczy</i> (Rzeszów 2013)</li> <li>— <i>BADANIE POTENCJAŁÓW I SPECJALIZACJI WOJEWÓDZTWA PODKARPACIEGO</i> UMWP. Departament Rozwoju Regionalnego Rzeszów 2014</li> <li>— GUS</li> <li>— ROT</li> </ul>
<p>Działanie/ Działania</p>	<p>Działanie1. : Wprowadzenie do Roczego Planu Działania Oś I Osoby młode na rynku pracy - Instytucja WUP Rzeszów - Działanie 1.2.2 oraz 1.2.1 zapisów pozwalających na</p>