

	<p>Dokumenty (źródła w których można znaleźć bardziej wyczerpujące inflację związane z uzasadnieniem potrzeby wdrożenia rekomendacji):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— <i>Badania Bilans Kapitału Ludzkiego</i>, PARP, UJ</li> <li>— <i>Polski rynek pracy – wyzwania i kierunki działań na podstawie badań Bilans Kapitału Ludzkiego 2010–2015</i>, (red.) Jarosław Górniak, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Warszawa – Kraków 2015</li> <li>— Jelonek M., Szczucka A, Worek B., 2011, <i>Rozwój Kapitału Ludzkiego w Polsce: główne wyzwania</i>, [w:] J. Górniak (red.) <i>Bilans Kapitału Ludzkiego w Polsce</i>, PARP, Warszawa</li> <li>— Jelonek M., Kasperek K., Magierowski M. (2015), <i>Młodzi na rynku pracy: pracownicy, przedsiębiorcy, bezrobotni</i>, PARP, Warszawa</li> </ul>
<b>Działanie/ Działania</b>	<p>1. Działania informacyjno-edukacyjne prowadzone wspólnie przez instytucje rynku pracy z akademickimi biurami karier oraz akademickimi inkubatorami przedsiębiorczości – targi pracy, tematyczne imprezy, eventy (konferencje, seminaria) angażujące także pracodawców.</p> <p>2. Organizacja konkursów, gier symulacyjnych przez BK oraz AIP poświęconych idei przedsiębiorczości i „pracy na swoim” we współpracy z instytucjami rynku pracy ale i instytucjami otoczenia biznesu.</p>
<b>Adresat / Adresaci</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— Biura Karier, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, uczelnie wyższe – podmioty wdrażające rekomendację.</li> <li>— Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – IP PO WER w województwie podkarpackim.</li> <li>— Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.</li> <li>— 21 podkarpackich Powiatowych Urzędów Pracy.</li> <li>— Studenci i absolwenci – osoby, które otrzymają wsparcie.</li> <li>— Instytucje rynku pracy.</li> <li>— Instytucje otoczenia biznesu.</li> <li>— Pracodawcy.</li> <li>— ROPS i OWES.</li> </ul>
<b>Wskaźniki i sposób monitoringu</b>	<p>Wskaźnik: Liczba wspólnych inicjatyw nakierowanych na działania informacyjno-edukacyjne służące zwiększeniu świadomości możliwości “pracy na swoim”.</p> <p>Sposób monitoringu w oparciu o roczną sprawozdawczość instytucji (Biura Karier).</p> <p>Pomiar raz do roku.</p> <p>Podmiot prowadzący monitoring:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Biura Karier</li> </ul>
<b>Harmonogram</b>	<p>Uruchomienie procesu pozwalającego na wdrożenie rekomendacji 03-12.2017</p>