



zaplanowanie elastycznych form wsparcia do rekrutacji uczestników i doboru zakresu wsparcia dla każdego z nich, a nie odwrotnie.

Dotychczasowa praktyka realizacji projektów aktywizacyjnych często zakładała najpierw określenie tematów szkoleń, do których następnie poszukiwani byli uczestnicy.

W konsekwencji dopasowywano uczestników do szkolenia (aby zrealizować założone w projekcie wskaźniki), zamiast szukać odpowiednich szkoleń dla osób zakwalifikowanych do projektu.

Jednym z ważniejszych postulatów dotyczących kształtu systemu wsparcia dla osób NEET jest jego zindywidualizowanie.

Z drugiej strony w przypadku populacji osób z grupy NEET mamy do czynienia z zapotrzebowaniem na usługi o charakterze specjalistycznym, dedykowane właśnie tej kategorii osób.

Wsparcie prozatrudnieniowe adresowane do nich winno być realizowane w dedykowanej im formule, uwzględniającej zróżnicowany charakter oferowanego wsparcia.

Za optymalną formułę należałoby przyjąć realizację wsparcia w formule hybrydowej:

(a) oferowania w ramach realizowanych projektów określonych usług wspierających aktywizację zawodową osób NEET,

(b) stworzenia w ramach tych projektów możliwości wykorzystania części środków na działania aktywizujące dobierane indywidualnie do potrzeb konkretnych osób i nabywane na rynku komercyjnym.

Jednym z kluczowych elementów indywidualizacji wsparcia powinny być także działania związane z reorientacją zawodową i przezawodowieniem, ale – jak każde działania dotyczące nabywania nowych i poszerzenia posiadanych kwalifikacji powinny one być realizowane w ścisłej współpracy z potencjalnym pracodawcą