

## 12. MAKSYMALIZACJA OFEROWANYCH FORM WSPARCIA – EFEKT SYNERGII.

Cel	Indywidualizacja i zróżnicowanie form wsparcia dla osób młodych poprzez łączenie dostępnych narzędzi w celu osiągnięcia trwałego zatrudnienia
Obszar	1.dla IRP w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego;
Uzasadnienie	<p>Rekomendacja pozwoli na maksymalizację środków służących aktywizacji osób młodych i dopasowania ich do faktycznych potrzeb.</p> <p>W ramach zapewniania ścisłego powiązania aktywizacji zawodowej i społecznej należy zwrócić uwagę na lepsze dostosowanie i kierunkowanie wsparcia dla tej kategorii odbiorców, przy jednoczesnym takim ich „skalibrowaniu”, by w ramach projektu realizowane były równoległe zadania i obszary dotyczące zarówno aktywizacji społecznej, jak i zawodowej, co jest charakterystyczne właśnie dla modelu gospodarki społecznej.</p> <p>Bezrobocie wśród młodych osób zmniejszy się w sposób trwały tylko wtedy, gdy gospodarka stworzy więcej miejsc pracy. Dlatego wszystkie działania podejmowane w Europie, by pobudzić wzrost i tworzenie nowych miejsc pracy, przyczynią się do rozwiązania problemu bezrobocia młodych osób. W tym zakresie niezbędne jest podjęcie szczególnych wysiłków, aby stworzyć odpowiednie zachęty dla przedsiębiorstw, zwłaszcza dla MŚP, do zatrudniania młodych osób i <u>zatrzymywania</u> ich w miejscu pracy.</p> <p>Młodzi korzystając z pomocy różnych instytucji najczęściej decydują się na formy wsparcia oferujące twarde kwalifikacje, takie jak np. prawo jazdy. Oferowane tzw. miękkie wsparcie (np. grupa wsparcia, spotkanie indywidualne z psychologiem) postrzegane jest jako nieistotne. Na etapie przystąpienia do programów najważniejsze jest zatem w znacznej mierze zdobycie twardej kwalifikacji, jednak często w trakcie trwania projektów młodzież zmienia priorytety – wsparcie psychologiczne staje się równie istotne. Wydaje się, że może to wynikać z początkowego niewłaściwego identyfikowania oczekiwań pracodawców. Młodzi ludzie są zdania, że kwalifikacje są elementem, który jest zasadniczy, zapominając o kompetencjach, takich jak np. umiejętność komunikacji. Dopiero udział w warsztatach i przedstawienie złożoności oczekiwań pracodawcy uświadamia im, że tzw. miękkie umiejętności są ważne.</p> <p><a href="http://obserwatorium.mazowsze.pl/pliki/files/FP/Gwarancja_dla_mlodziyzy(1).pdf">http://obserwatorium.mazowsze.pl/pliki/files/FP/Gwarancja_dla_mlodziyzy(1).pdf</a></p> <p>Formy wsparcia powinny być zróżnicowane – tak, aby zachęcić młodych ludzi do uczestnictwa w projekcie oraz aby każdy uczestnik mógł znaleźć odpowiednią, najbardziej efektywną dla siebie formę i jednocześnie kompleksowe – powinny stanowić jedną całość prowadzącą do rozwiązania zdiagnozowanych problemów.</p>