

	<p>podnoszących kwalifikacje</p> <ul style="list-style-type: none"> – Staż + refundacja wynagrodzenia (opis niżej „dobra praktyka”) – Dopasowanie długości stażu do potrzeb pracodawcy (nie każdy staż musi mieć taką samą długość). Sugeruje się wydłużenie czasu trwania staży do ponad 6 miesięcy w przypadku realizacji staży, które wymagają np. zapoznania się z obsługą specjalistycznego oprogramowania, sprzętu itp. Jednocześnie czas stażu powinien być dopasowany do charakteru pracy, np. staże realizowane na stanowisku biurowym nie powinny trwać dłużej niż 6 miesięcy. Zaleca się prowadzenie szczegółowej kontroli realizacji staży realizowanych u pracodawców, którzy po raz pierwszy współpracują z powiatowym urzędem pracy (<i>Por. Ocena wsparcia adresowanego do osób w wieku 15–24 lata w projektach realizowanych w ramach Działania 6.1 PO KL Badanie ewaluacyjne Gdańsk 2013</i>) – aktywność społeczna, typu wolontariat - młodzież bardziej aktywna społecznie, łatwiej odnajduje się na rynku pracy. – Osoby z niepełnosprawnością. Problemem jest nie tylko ponoszenie kosztów wynagrodzenia osoby niepełnosprawnej, ale także przygotowanie dla niej odpowiedniego miejsca pracy. Pracodawcy nie chcą tych kosztów ponosić, bo często zatrudnianie osób niepełnosprawnych ma charakter krótkookresowy. Należy podejmować działania zmierzające do zapewnienia trwałości zatrudnienia osoby niepełnosprawnej oraz właściwego przygotowania jej stanowiska pracy i zapewnienia odpowiednich warunków pracy. W przypadku wsparcia prozatrudnieniowego należy refundować nie tylko koszty wynagrodzenia, ale także wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
<p>Adresat / Adresaci</p>	<ul style="list-style-type: none"> — Instytucje Rynku Pracy- realizatorzy działań — MR – IZ POWER — MRPiPS — Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – IP PO WER w województwie podkarpackim — KG OHP — Beneficjenci – podmioty które otrzymają dofinansowanie w ramach 1.2.2 oraz 1.2.1
<p>Wskaźniki i sposób monitoringu</p>	<p>Przykładowe wskaźniki „pomocnicze”</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organizacja konkursów lub projektów pozakonkursowych polegających uwzględniających współfinansowanie staży przez pracodawców; - Opracowanie i wymaganie od projektodawców stosowania zasad jakości staży. - Gromadzenie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie diagnozowania perspektyw zatrudnienia uczestników przy zastosowaniu różnych form wsparcia (w tym dotacji) m. in metod profilowania uczestników;