



<p>Harmonogram</p>	<p>Wdrażanie od 2017</p>
<p>Ocena skutków wdrożenia rekomendacji</p>	<p>Wszelkie działania w obszarze edukacji i rynku pracy wymagają koordynacji podaży usług edukacyjnych w zakresie kształcenia z aktualnym i prognozowanym popytem na zawody i specjalności ze strony pracodawców. Należy wprowadzić koordynację polityki zatrudnienia młodych ludzi na linii szkoła / uczelnia / pracodawca IRP.</p> <p>Niezbędne staje się wprowadzenie współpracy z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem osób z grupy NEET.</p> <p>W projektach przewidujących wsparcie prozatrudnieniowe oferować należy osobom z grupy NEET specjalistyczne doradztwo i pośrednictwo pracy – standardowe usługi w tym zakresie okazują się w wielu przypadkach niewystarczające. Dodatkowo potrzebna jest współpraca z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem osób młodych.</p> <p>Należy dążyć do całościowej indywidualizacji wsparcia dla osób młodych. Indywidualizacja ta stanowić powinna wypadkową trzech elementów: (1) potrzeb i oczekiwań uczestnika projektu, (2) możliwości i ograniczeń uczestnika projektu, (3) zapotrzebowania potencjalnego pracodawcy na pracowników o określonych kwalifikacjach. Dwa pierwsze elementy powinny stanowić efekt wstępnej diagnozy przeprowadzanej wśród uczestników projektów. Z kolei element trzeci winien być realizowany w ramach zadań projektowych dotyczących pośrednictwa pracy – konkretne działania wspierające adresowane do danego uczestnika powinny być podporządkowane oczekiwaniom pracodawcy w tym znaczeniu, że ich efekty powinny stanowić odpowiedź na deklarowaną przez pracodawcę chęć i potrzebę zatrudnienia osoby o określonych kompetencjach i wiedzy.</p> <p>Należy monitorować liczbę osób powracających do rejestru osób bezrobotnych po udziale w projekcie z jednoczesnym diagnozowaniem przyczyn, dla których osoba ponownie powróciła do rejestru. Prowadzenie takiego monitoringu pozwoli na diagnozę, czy powrót do rejestru był np. wynikiem źle określonego IPD. Dzięki określeniu przyczyny niepowodzenia osoby na rynku pracy, możliwe będzie wyeliminowanie bądź usprawnienie w przyszłości działań mało efektywnych.</p> <p>Dodatkowo rekomenduje się wprowadzenie stałego oraz okresowego monitoringu Efektywności i trwałości firm powstałych w wyniku wsparcia środkami na podjęcie działalności gospodarczej, ale po okresie 2 lat od momentu powstania miejsca pracy</p> <p><b>Dobre praktyki</b></p> <p>Staż oraz refundacja do wynagrodzenia to dwie z najpopularniejszych form wsparcia pracodawców. Pierwsza z nich umożliwia pozyskanie pracownika i wdrożenie go w realia pracy panujących w danej firmie, druga ułatwia zbilansowanie wydatków związanych z utworzeniem nowego miejsca pracy. Usługi dotychczas dostępne</p>