

13. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA – KLUCZOWY DROGOWSKAZ

Cel	Dostosowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) jako procesu - stworzenia dokumentu, jego monitoring i aktualizacja, rozszerzenie IPD, pogłębione IPD, które będzie zawierać elementy kontraktu społecznego w celu zwiększenia efektywności zatrudnienia liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET.
Obszar	Obszar1. Dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego
Uzasadnienie	<p>Indywidualny Plan Działania jest jednym z narzędzi w kontekście realizacji zadań z zakresu aktywizacji zawodowej. Wg Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) - art. 2 ust. 1 pkt 10, art. 34a, art. 91 ust. 3 pkt 1. Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. W IPD powinny być zawarte m.in.: działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia; działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy, np. przeglądanie ofert pracy na stronie CBOP; planowane terminy realizacji poszczególnych działań; formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy; termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.</p> <p>IPD powinno być przygotowywane przez doradcę zawodowego/doradcę klienta znającego realia rynku pracy oraz potrafiącego w tym kontekście usytuować osobę bezrobotną/poszukującą pracy/.Doradcy zawodowi w Polsce od kilkunastu lat wykorzystują Indywidualny Plan Działania, jako narzędzie doradcze. Począwszy od końca lat dziewięćdziesiątych XX wieku w Polsce stosowano elementy metodologii IPD zapożyczone z krajów Europy Zachodniej. Ważnym wydarzeniem dla stosowania IPD było wprowadzenie tego pojęcia do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2005 roku. Jednak dopiero w roku 2009, gdy weszła w życie kolejna nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku</p> <p>pracy, pojęcie IPD zostało dokładnie omówione, a opracowanie IPD dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne dłużej niż pół roku stało się obowiązkiem powiatowych urzędów pracy. Indywidualny Plan Działania (IPD) określić można jako:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc świadczoną klientowi w ramach procesu doradczego, ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego, - czy też zaplanowaną aktywność klienta w kierunku zmiany umożliwiającej uzyskanie zatrudnienia. <p>IPD jako efekt pracy doradcy zawodowego i klienta winien być wyrażony w</p>