



| | |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | zagwarantuje mu zwiększenie i zaangażowania w realizację działań oraz wzrost skuteczności tych działań i efektywności rezultatów realizacji IPD. |
| Adresat / Adresaci | <ul style="list-style-type: none"> — Instytucje Rynku Pracy- realizatorzy działań Beneficjenci – podmioty które otrzymają dofinansowanie w ramach 1.2.2 oraz 1.2.1 — MR – IZ POWER — MRPiPS — Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – IP PO WER w województwie podkarpackim — KG OHP |
| Wskaźniki i sposób monitoringu | <p>Opracowanie modelowego procesu tworzenia i realizacji IPD</p> <p>Ilość miejsc w których upowszechniana jest rekomendacja (np. dokumentacja konkursowa, strona www IP, spotkania informacyjne)</p> <p>Ryzyko: brak odpowiednio wykwalifikowanej kadry w instytucjach rynku pracy np., psychologów. Brak środków na odpowiednią ilość etatów w PUP. Ograniczenia kosztowe w projektach konkursowych</p> |
| Harmonogram | Wdrożenie i realizacja rekomendacji począwszy od 1kwartału 2017 roku. |
| Ocena skutków wdrożenia rekomendacji | <p>Skutkiem publicznym, społecznym wdrożenia rekomendacji będzie zwiększenie wiarygodności instytucji rynku pracy w zakresie realizacji IPD oraz zwiększenie skuteczności działań w aktywizacji zawodowej osób młodych, w tym z grupy NEET.</p> <p>Skutkiem finansowym będzie obniżenie liczby osób młodych, w tym z grupy NEET korzystających z zasiłków dla bezrobotnych oraz świadczeń z pomocy społecznej poprzez zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych.</p> <p>Warto zwiększać czas, który doradca zawodowy poświęca na świadczenie usługi dla osób młodych, dla których doradztwo jest rzeczywiście niezbędne. Usługi doradcze powinny stanowić wyczerpującą formę wsparcia i aktywizacji osób młodych, w trakcie której możliwe będzie poznanie oczekiwań i predyspozycji uczestnika oraz dopasowanie ścieżki rozwoju zawodowego. Sugerowane jest, aby podjąć działania mające na celu przeanalizowanie możliwości nie objęcia działaniami IPD uczestników, którzy mają jasno sprecyzowaną formę wsparcia, w której chcieliby uczestniczyć (staż, dotacja), a dodatkowo w przypadku staży, gdy pracodawca złożył imienny wniosek o przyznanie stażysty.</p> |