



własne projekty);

- techniczno-organizacyjnych (sekretariat partnerstwa, wsparcie administracyjne);
- informacyjno-promocyjnych (komunikacja wewnętrzna w ramach partnerstwa i na zewnątrz, ale także pozyskiwanie informacji zwrotnej);
- analitycznych (analizowanie rynku pracy, sytuacji lokalnej, prognozowanie itp.

Praktyczne kwestie, które można w ramach tej rekomendacji uwzględnić:

- analiza zasobów może zostać ona uzupełniona o pogłębioną analizę braków (potrzeb) poszczególnych organizacji i całego partnerstwa w kontekście dalszego jego funkcjonowania (niektóre braki partnera mogą kompensować pozostali);

- narzędziem ułatwiającym pracę podczas warsztatów może być przygotowany wcześniej formularz zasobów, przy pomocy którego poszczególne organizacje partnerskie wcześniej przygotowują opis własnych zasobów (ewentualnie także potrzeb w kontekście ich udziału w partnerstwie);

- wypełnione formularze przed warsztatem powinny być przekazane trenerowi, który na ich podstawie przygotowuje wstępną wersję Mapy (będzie ona materiałem roboczym do zajęć i przyspieszy pracę);

- w efekcie powstanie aktualny opis tego, co dany partner może wnieść do partnerstwa, układający się w wspólny zasób;

- warsztat może mieć formułę wyjazdową, żeby „oderwać” uczestników od bieżących obowiązków zawodowych;

- Mapa musi być dokumentem praktycznym, bo na jej podstawie partnerzy będą musieli wyciągnąć wnioski o rzeczywistych ich możliwościach (czy są realne podstawy by partnerstwo było trwałe i efektywne, a jeżeli obecnie nie, to jakich konkretnych zasobów brakuje i kto może je dostarczyć (ewentualni nowi partnerzy);

- powinna być aktualizowana zależnie od pozyskanych nowych zasobów, pojawiających się nowych potrzeb lub zmian sytuacji zewnętrznej” (np. jakieś nowe uregulowania prawne itp.);

- można rozważyć możliwość upublicznienia Mapy zasobów (lub jej skróconej wersji) jako element działań informacyjnych, skierowanych do innych podmiotów (potencjalnych partnerów) lub np. dla potrzebujących wsparcia z grupy NEET

Ryzyka związane z wdrożeniem rekomendacji:

- brak środków na realizację warsztatów (koszty organizacji i trenera);

- przygotowanie dokumentu zbyt ogólnikowego, który nie da rzeczywistego obrazu zasobów,

- przy okazji warsztatów mogą wyjść kwestie negatywne jak np. powielanie się tych samych działań, pokrywanie się kompetencji, podejmowanie inicjatyw konkurencyjnych, ale także kwestie pozytywne jak możliwość uzupełniania się pewnych działań,

- może się zdarzyć, że skala potencjalnych potrzeb i braków może uświadomić partnerom słabość partnerstwa i zdemotywować do aktywnego działania (partnerstwo tylko formalne, a nie praktyczne zaangażowanie),

- Mapa zostanie opracowana, ale jej praktyczne wykorzystanie będzie niewielkie tzn. partnerzy nie będą z niej korzystać