



	<p>Nowy lider będzie pełnił funkcję „parasolową” dla partnerstwa, co oznacza m.in. <u>także jego obsługę organizacyjno-administracyjną</u>. Prowadzenia biura czy Sekretariatu partnerstwa oraz niezbyt rozwiniętej, ale jednak efektywnej obsługi administracyjnej może wiązać się z koniecznością zatrudnienia min. 1 osoby do obsługi partnerstwa. W związku z tym ma to bezpośredni wpływ na znalezienie sposobów i źródeł na dalsze jego finansowanie.</p> <p><u>Praktyczne kwestie, które można w ramach tej rekomendacji uwzględnić:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - z oczywistych względów nowy lider powinien mieć decydujący wpływ na decyzje związane partnerstwem, dlatego konieczne jest przekazanie przez obecnego lidera w projekcie „pakietu kompetencji” tj. wszelkich informacji o partnerstwie, baz danych, raportów, kontaktów, wypracowanych rekomendacji itp. - należy zorganizować spotkanie obecnego partnerstwa z MRRP w celu wypracowania roboczych rozwiązań „przejściowych” jeszcze przed zakończeniem realizacji projektu, - możliwie najszybciej trzeba zaangażować przedstawicieli MRRP w aktywne konsultacje wypracowanych rekomendacji (być może z ich decydującym głosem), - w działania te należy zaangażować WUP w Rzeszowie, który koordynuje wsparcie dla MRRP i może zaproponować organizacyjne kwestie dotyczące liderowania partnerstwu przez MRRP, - należy zabezpieczyć środki finansowe dla obsługi administracyjnej nowego partnerstwa, szczególnie w pierwszym okresie po zakończeniu realizacji projektu, - należy podjąć decyzje, dotyczące lokalizacji i organizacji Sekretariatu partnerstwa, w tym ewentualnego zatrudnienia pracownika do jego obsługi (może być to elementem aktywizacji zawodowej osób młodych), - funkcja lidera może mieć charakter przechodni – okres pełnienia tej roli to np. 2 lata z możliwością jego przedłużenia na kolejną kadencję; <p><u>Ryzyka związane z wdrożeniem rekomendacji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacja proponowana na lidera partnerstwa nie podejmie tej inicjatywy przewodniczenia partnerstwu, - WUP Rzeszów, który koordynuje prace MRRP nie będzie zainteresowany pełnieniem przez to ciało innych funkcji niż te, do których zostało ono powołane w 2014 r. - część dotychczasowych partnerów nie zaakceptuje MRRP jako lidera, - MRRP nie sprawdzi się w roli lidera np. z powodu krótkiego okresu swojego funkcjonowania, małego doświadczenia itp., - działania związane z obsługą partnerstwa „przerosną” możliwości organizacyjne MRRP, która sama wymaga wspierania, - nie uzyskanie dofinansowania zewnętrznego na obsługę partnerstwa.
<p>Adresat / Adresaci</p>	<ul style="list-style-type: none"> - dotychczasowi członkowie partnerstwa, - Młodzieżowa Rada Rynku Pracy Województwa Podkarpackiego proponowana na nowego lidera partnerstwa
<p>Wskaźniki i sposób monitoringu</p>	<p>Wskaźniki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uchwała w sprawie przyjęcia przewodnictwa w partnerstwie przez Młodzieżową