



	<p>Radę Rynku Pracy Województwa Podkarpackiego</p> <ul style="list-style-type: none"> - porozumienie w sprawie powołania Biura/Sekretariatu partnerstwa + praktyczne ustalenia dotyczące jego funkcjonowania. <p>Wskaźnik dodatkowe (rezultatu) to efekty zarządzania, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - czy zatwierdzono strukturę zarządzania partnerstwem (ocena: TAK/NIE) - czy jest ona akceptowana przez partnerów (ocena: TAK/NIE) - czy wybrano nowego lidera partnerstwa (ocena: TAK/NIE) - czy uruchomiono sekretariat partnerstwa (ocena: TAK/NIE) - czy sekretariat efektywnie obsługuje partnerstwo (ocena: TAK/NIE) - czy zapewniono finansowanie obsługi administracyjnej (ocena: TAK/NIE) - czy jest to finansowanie okresowe, czy długoterminowe (ocena: TAK/NIE) <p>Sposób monitoringu: dokonywanie bieżącej według kryteriów oceny j.w. podczas roboczych spotkań partnerstwa. Pierwsza ewaluacja w grudniu 2017 r., kolejne połowa i koniec 2017, 2018 itd.</p>
Harmonogram	<p>Struktura zarządzania powinna być przyjęta najpóźniej do końca grudnia 2016 r. Dalsze działania związane z zarządzaniem, w tym wybór nowego lidera (do stycznia 2017), uruchomienie biura najpóźniej do marca 2017 r.</p>
Ocena skutków wdrożenia rekomendacji	<p>Podobnie jak w przypadku rekomendacji 2 zagadnienia opisane powyżej mają charakter kluczowy dla kontynuowania działań przez partnerstwo.</p>

18. OPRACOWANIA PLANU DZIAŁANIA PARTNERSTWA NA 2017 R. ORAZ STRATEGII DŁUGOOKRESOWEJ

Działanie/ Działania	<p>Działanie: Opracowania Planu działania partnerstwa na 2017 r. oraz strategii długookresowej poprzez przeprowadzenie warsztatów planistycznych do końca grudnia 2017 r.</p> <p>Oczywiste jest, że partnerstwo potrzebuje nowego planu, ponieważ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dotychczasowy plan, wynikający z realizacji projektu skończy się zgodnie z harmonogramem wniosku o dofinansowanie w grudniu 2016 r., - zmienia się misja partnerstwa – z koncepcyjnej (etap wypracowania rekomendacji w ramach projektu) na wdrożeniową, - zmieniają się jego cele, które dotychczas były podporządkowane celom i wskaźnikom projektowym, - prawdopodobnie będzie nowy lider, który weźmie odpowiedzialność za
-------------------------	---