



wypracowany plan,

- partnerstwo potrzebuje określić kilka priorytetowych zadań na 2017 r., żeby zrobić pierwsze korki.

W przypadku współpracy partnerskiej należy brać pod uwagę, że:

- w proces planowania działań powinien być zaangażowany każdy z partnerów, aby czuć się współodpowiedzialnym za plan;

- każda z organizacji może mieć inne oczekiwania dotyczące działań – odpowiednio ukierunkowane planowanie stanowi dużą wartość dla partnerstwa;

- każdy będzie musiał wziąć pod uwagę wpływ planowanych działań partnerskich na własną organizację / instytucję, którą reprezentuje,

Praktyczne kwestie, które można w ramach tej rekomendacji uwzględnić:

- plany (na 2017 jak i długoterminowy) powinny być opracowane zgodnie z metodologią tzn. powinny zawierać: krótki opis diagnozy potrzeb, analizę SWOT i wnioski z niej, misję i wizję partnerstwa, 2-3 kierunki priorytetowe i wynikające z nich cele operacyjne, przypisane do celów konkretne działania z podziałem na ich realizatorów, sposób monitorowania i ewaluacji, harmonogram i ramowy opis źródeł finansowania;

- plan na 2017 musi być konkretny – żeby był realny do wykonania może zawierać tylko kilka działań, ale bardzo precyzyjnie sformułowanych,

- plan długookresowy może być przyjęty na lata 2018-2020, czyli pokrywać się z nową perspektywą finansową UE;

- oba plany powinny mieć charakter możliwie najbardziej praktyczny i zadaniowy;

- powinny być aktualizowane zależnie od potrzeb i zmian otoczenia;

- planom rocznym mogą towarzyszyć plany cząstkowe, zadaniowe, realizowane przez poszczególne zespoły robocze;

- jednym z istotnych działań planu może być prowadzenie analizy sytuacji NEET w woj. podkarpackim;

- należy powołać koordynatora ds. wdrożenia – osobę odpowiedzialną za zbieranie i analizowanie całości informacji na temat realizacji planu i przekazywanie jej członkom partnerstwa;

- minimum raz na rok powinny być opracowane sprawozdania z realizacji planu, zatwierdzone przez członków partnerstwa. Można je upubliczniać, udostępniać instytucjom spoza partnerstwa np. WUP, innym PUP, IRP;

- sprawozdanie z realizacji planu powinno być oparte na kilku konkretnych, mierzalnych wskaźnikach np. liczba zorganizowanych spotkań, wydanych publikacji, przeprowadzonych konsultacji społecznych szkoleń, doradztwa, wydarzeń medialnych itp.

Ryzyka związane z wdrożeniem rekomendacji:

- organizacja proponowana na lidera partnerstwa nie podejmie tej inicjatywy przewodniczenia partnerstwu,

- WUP Rzeszów, który koordynuje prace MRRP nie będzie zainteresowany pełnieniem przez to ciało innych funkcji niż te, do których zostało ono powołane w