

Wdrożenie rekomendacji ma przyczynić się do efektywniejszego i skuteczniejszego realizowania wsparcia. Premiowanie doświadczonych podmiotów funkcjonujących w regionie (czy na lokalnych rynkach) pozwoli wykorzystać posiadaną przez nich wiedzę na temat specyfiki obszaru, doświadczenie we współpracy z przedstawicielami różnych sektorów, a także posiadany kapitał społeczny. Kluczowe dla osiągnięcia celu będą też relacje z pracodawcami.

W opinii ekspertów biorących udział w spotkaniach wiele podmiotów funkcjonujących w regionie jest rozpoznawalnych, niejednokrotnie posiadają już kredyt zaufania wśród społeczności lokalnej. Funkcjonowanie Beneficjentów po zakończeniu projektu, jest także ważne z poziomu potencjalnego uczestnika projektu, który może wrócić do danego realizatora np. po utracie pracy.

Rekomendacja jest rozwiązaniem komplementarnym i wzmacniającym stosowane już w regionie mechanizmy.

Przykłady:

- WUP w Olsztynie w konkursach PO WER stosuje kryterium dostępu:

*„Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze, którego dotyczy projekt, np. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Realizacja projektu przez Beneficjenta lub partnera mającego doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w obszarze, którego dotyczy projekt sprzyjać będzie sprawności i prawidłowości realizacji projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Projekty niespełniające kryterium są odrzucane.”*

Ponadto w ramach RPO (Działania 10.2) funkcjonuje kryterium merytoryczne – SPECYFICZNE FAKULTATYWNE

*Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na terenie realizacji projektu.*

*W ramach kryterium ocenie podlegać będzie lokalizacja siedziby wnioskodawcy. Wnioskodawcy z powiatów, na terenie których będzie realizowany projekt posiadają zaplecze (kadrowe, lokalowe, techniczne), co podnosi ich wiarygodność na etapie oceny ich faktycznego potencjału. Ponadto posiadają oni lepsze rozeznanie w potrzebach zarówno adresatów projektów, jak i rynku na poszczególnych obszarach regionu. Ich dotychczasowa współpraca m.in. z lokalnymi pracodawcami i instytucjami rynku pracy zmniejsza prawdopodobieństwo wystąpienia problemów związanych np. z rekrutacją, a w dalszej perspektywie zwiększa szanse na osiągnięcie trwałych rezultatów*

Przykłady premiowania wnioskodawców posiadających doświadczenie w realizacji działań na terenie, na którym planują realizować projekt, można spotkać też w innych RPO.

Ważne dla skuteczności wdrożenia rekomendacji jest także określenie oczekiwań odnośnie przedstawienia doświadczenia w kontekście oceny adekwatności opisu potencjału społecznego wnioskodawcy i/lub partnerów do zakresu realizacji projektu, w tym uzasadnienie, dlaczego