

samym PO WER np.

- Konkurs **POWR.02.04.00-IP.03-00-009/16, w ramach którego można rozważyć prowadzenie szkoleń sprofilowanych na obsługę osób młodych w tym „NEET”**

Celem konkursu jest podniesienie kompetencji zawodowych pracowników IRP mających bezpośredni kontakt z klientem. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. wprowadziła nowe rozwiązania służące wsparciu osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz pracodawców. W związku z powyższym konieczne jest przeszkolenie pracowników IRP, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Szkolenia będą miały na celu przekazanie nowych treści oraz wyposażenie uczestników szkoleń w umiejętności prowadzące do jak najbardziej efektywnej pracy z klientami urzędu pracy. Za: <https://www.power.gov.pl/nabory/24-modernizacja-publicznych-i-niepublicznych-sluzb-zatrudnienia-oraz-lepsze-dostosowanie-ich-do-potrzeb-ryнку-pracy-6/>
[15.10.2016]

- Projekty z zakresu innowacji społecznych w zakresie aktywizacji zawodowej, w ramach których pomysł sprofilowanego wsparcia może przybrać jeszcze inną bardziej innowacyjną formę lub być elementem szerszego działania.
Doradca klienta może też być aktywnym inicjatorem zawiązywania inicjatyw, mających na celu wypracowanie innowacyjnych pomysłów na aktywizację.

Warto podkreślić, iż istnieją działania, które mogą wspierać wprowadzenie rozwiązania, tylko w samym PO WER np.

- Konkurs **POWR.02.04.00-IP.03-00-009/16, w ramach którego można rozważyć prowadzenie szkoleń sprofilowanych na obsługę osób młodych w tym „NEET”**

Celem konkursu jest podniesienie kompetencji zawodowych pracowników IRP mających bezpośredni kontakt z klientem. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. wprowadziła nowe rozwiązania służące wsparciu osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz pracodawców. W związku z powyższym konieczne jest przeszkolenie pracowników IRP, którym powierzono funkcję doradcy klienta. Szkolenia będą miały na celu przekazanie nowych treści oraz wyposażenie uczestników szkoleń w umiejętności prowadzące do jak najbardziej efektywnej pracy z klientami urzędu pracy. Za: <https://www.power.gov.pl/nabory/24-modernizacja-publicznych-i-niepublicznych-sluzb-zatrudnienia-oraz-lepsze-dostosowanie-ich-do-potrzeb-ryнку-pracy-6/>
[15.10.2016]