

5. Włączenie rodziny i najbliższego otoczenia

Cel

Zwiększenie efektywności zatrudnieniowej poprzez działania wspierające rodzinę i otoczenie osób młodych.

Obszar

1. dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerzej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz metody wsparcia aktywizacyjnego

Uzasadnienie

Rodzina i otoczenie stanowią kluczową grupę wpływającą na aktywność społeczno-zawodową osób młodych.

Rodzina i otoczenia mogą wpływać zarówno negatywnie na proces aktywizacji, jak i pozytywnie - wspierać osobę młodą w usamodzielnieniu.

W przypadku negatywnego wpływu należy wdrożyć rozwiązania, które wyeliminują ten czynnik i pozwolą osobie młodej na aktywizację- negatywne nastawienie może wynikać z wielu czynników m.in. w przypadku osób z niepełnosprawnościami może to być obawa o utratę renty, która jest zazwyczaj istotnym źródłem dochodu dla rodziny, zwłaszcza z terenów wiejskich; sytuacja taka może być też powodowana istotną rolą osoby model jako opiekuna np. młodszego rodzeństwa, często spotykana w rodzinach wielodzietnych. W opinii osób młodych często rodzina wpływa na wybór ścieżki kształcenia, potrafi także zniechęcić do aktywności, jaką jest zakładanie własnej działalności gospodarczej¹.

W przypadku pozytywnego wpływu należy dobrać działania wykorzystujące potencjał rodziny i otoczenia do motywowania osoby, młodej do samodzielności społeczno- zawodowej.

W przypadku młodych niepełnosprawnych dodatkowo należy wziąć pod uwagę uzależnienie od rodziny i najbliższego otoczenia wynikające z problemów zdrowotnych (opieka asystencka)², co znacznie utrudnia proces usamodzielniania się.

¹ Raport z badania pilotażowego „Bariery zatrudnialności osób młodych na Warmii i Mazurach”, WUP Olsztyn 2013.

² Raszeja-Ossowska Iwona, Młodzi niepełnosprawni. Sytuacja społeczna i zawodowa. Fundacja Aktywizacja, 2013 (<http://www.aktzywizacja.org.pl/biblioteka/publikacje/701-pub10>)