

bezrobotnych nie posiada zawodu wyuczonego (osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym lub gimnazjalnym i niższym). Co więcej, ci, którzy w trakcie edukacji zdobyli zawód, często mają niedopasowane do potrzeb rynku pracy wykształcenie, zarówno pod względem kierunku, jak i jakości - tj. efektów kształcenia rozumianych jako zasób wiedzy i kompetencji nabytych w trakcie nauki, które potencjalnie mają być wykorzystane w pracy zawodowej. Potwierdzają to wyniki badania pilotażowego „Bariery zatrudnialności osób młodych na Warmii i Mazurach”. Zdaniem pracodawców młodzi pracownicy posiadają przede wszystkim luki kompetencyjne w praktycznych umiejętnościach niezbędnych do wykonywania zawodu (68,3%). Ponadto 46,3% badanych pracodawców za niedostateczną uważa wiedzę związaną z wykonywanym zawodem.

Projekty realizowane z udziałem pracodawców, w tym w szczególności tych, którzy zatrudnią po zakończeniu wsparcia ich uczestników, pozwalają w najlepszy sposób zniwelować wymienione powyżej bariery, przygotować kadry pod potrzeby konkretnych podmiotów, zwiększając tym samym szanse na trwałe zatrudnienie adresatów wsparcia. Zminimalizowane jest bowiem ryzyko ograniczonej spójności posiadanych przez ich uczestników umiejętności z oczekiwaniami pracodawców. Dlatego udział pracodawcy/-ców sprzyjać powinien zwiększeniu dopasowania wsparcia do faktycznych wymagań rynku pracy (w tym również innych podmiotów, niezaangażowanych w realizację projektu). Poza twardymi kompetencjami zawodowymi, młodzi ludzie, poznając funkcjonowanie organizacji, jaką jest zakład pracy, mają możliwość poznania kultury tej organizacji, poczuć sens pracy, satysfakcję, jaką ta potrafi sprawiać, relacje i więzi nieformalne budowane między pracownikami, poczucie przynależności do grupy, akceptacji. Pracodawcy, inni niż wymienieni w zamkniętym katalogu uprawnionych Beneficjentów Działania 1.2 PO WER, są kluczowymi graczami, a ich rola w procesie aktywizacji jest marginalna, o czym świadczy choćby istotnie ograniczony ich udział w dotychczasowej realizacji projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na terenie Warmii i Mazur.

Zaproponowane podejście jest zgodnie z zapisami *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój*, w którym jako jedno z najważniejszych wyzwań w obszarze rynku pracy wskazano rozwój współpracy z podmiotami zewnętrznymi, w tym w szczególności pracodawcami. Jak wskazują dotychczasowe doświadczenia oraz wyniki eksperckich analiz i debat prowadzonych w kraju - większe zorientowanie na efekty, respektowanie potrzeb i potencjału klientów instytucji rynku pracy (rozumianych jako nie tylko osoby poszukujące pracy, ale także tę pracę oferujących) czy budowa szeroko rozumianych partnerstw w celu docierania do potencjalnych klientów publicznych służb zatrudnienia, wymaga poprawy współpracy zarówno pomiędzy samymi instytucjami rynku pracy, jak i otoczeniem zewnętrznym, w tym w szczególności pracodawcami i partnerami społecznymi. Jest to szczególnie istotne w regionie zważywszy na fakt, że wśród objętych badaniem „Bariery zatrudnialności osób młodych na Warmii i Mazurach” przedsiębiorstw było 52,1% pracodawców, którzy nie współpracowali z żadną z takich instytucji jak Urzędy Pracy, Ochotnicze Hufce Pracy, Ośrodki Pomocy Społecznej, firmy szkoleniowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, z czego 36,6% nie było w ogóle zainteresowanych podjęciem takiej współpracy, a tylko 15,5% badanych byłoby skłonne do kooperacji. Jako główny powód braku współpracy badani podawali brak takiej potrzeby (67,5% badanych). Ponadto, ankietowani wskazywali na brak wystarczającej wiedzy na temat możliwości