

współpracy (20,5%), brak inicjatywy ze strony instytucji (17,9%). Dla 14,5% respondentów przyczyną jest brak osób w firmie, które mogłyby się tym zająć. Natomiast 11,1% ankietowanych zniechęcają procedury administracyjne.

Problematiczny jest przy tym fakt, że Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych. Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 przewiduje dla Działania 1.2 PO WER zamknięty katalog Beneficjentów tj. Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- publiczne służby zatrudnienia,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje dialogu społecznego,
- instytucje partnerstwa lokalnego.

Powyższe może stanowić pewną barierę dla ewentualnej realizacji projektów partnerskich.

Działanie/ Działania

Działanie: Wprowadzenie kryterium premiującego: partnerstwo z min. 1 pracodawcą z doprecyzowaniem oczekiwań IOK (zakres współpracy, przykładowe działania, uwarunkowania prawne).

Zakłada się brak kategoriycznego wymogu realizacji projektu w formie partnerskiej, tj. występowania Pracodawcy/-ów w charakterze Beneficjenta lub Partnera/-ów. Za wystarczający uznany zostanie również inny dokument wskazany we wniosku o dofinansowanie (i weryfikowany na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie) jednoznacznie wskazujący konkretnego pracodawcę/konkretnych pracodawców i potwierdzający jego/ich chęć współpracy z Beneficjentem w związku z realizacją projektu – np. umowa/porozumienie o współpracy, wskazująca zarówno na faktyczne zaangażowanie pracodawców w realizację projektu (np. poprzez współorganizację staży, udział w procesie rekrutacji), jak i zatrudnienie minimalnej liczby uczestników projektu po jego ukończeniu. We wniosku o dofinansowanie wymagane będzie wskazanie konkretnych działań w tym zakresie. Pracodawcy mogą być zaangażowani np. w proces tworzenia programów poszczególnych form wsparcia – szkoleń/praktyk/staży, jak również w samą ich realizację (np. poprzez zaangażowanie w proces dydaktyczny na etapie szkoleń czy organizację zajęć praktycznych, staży i praktyk zawodowych, co umożliwi uczestnikom zdobycie doświadczenia w miejscu pracy, względnie wsparcie procesu pośrednictwa pracy poprzez pomoc w upowszechnianiu korzyści związanych z zatrudnieniem uczestników projektu, w tym w szczególności osób niepełnosprawnych). Przy czym należy wyraźnie zaznaczyć, że nie każdy partner będzie musiał zrealizować pełen katalog działań, bo w trakcie realizacji projektu może się np. okazać, że akurat nie będzie chętnych lub uzasadnienia do realizacji stażu/praktyki u danego Partnera.

Wprowadzona zmiana nie wiąże się z dodatkowymi nakładami finansowymi na realizację projektów,