

może natomiast zwiększyć skuteczność interwencji finansowanej ze środków publicznych, tym samym z punktu oceny racjonalności i efektywności wydatków na interwencję wydaje się pożądana.

Adresat / Adresaci

- Wojewódzki Urząd Pracy – IP POWER w województwie – podmiot wdrażający rekomendację.
- IZ PO WER – w zakresie ewentualnych zmian w SZOOP PO WER, względnie interpretacji wskazujących na możliwości realizacji przedmiotowego kryterium
- Beneficjenci – podmioty, które otrzymają dofinansowanie
- Pracodawcy – podmioty, które wejdą w partnerstwo
- Osoby młode – jako uczestnicy projektów

Wskaźniki i sposób monitoringu

Liczba konkursów, w których pojawiło się kryterium premiujące dotyczące partnerstwa z pracodawcami.

Roczna analiza PD POWER

Harmonogram realizacji rekomendacji

Wdrożenie i utrzymanie rekomendacji: Opracowanie PD 2018 – III kwartał 2017

Ocena skutków wdrożenia rekomendacji

Poprawa jakości wsparcia, co przełoży się na większą jego efektywność.

Lepsze dopasowanie form wsparcia do potrzeb rynku pracy (np. pracodawca może być głosem doradczym w zakresie form proponowanego wsparcia).

Przełamywanie stereotypów (dotyczących zarówno uczestników projektów, jak i pracodawców – pracodawca jako mentor).

Poprawa jakości współpracy międzysektorowej.