

7. Integracja w miejscu pracy

Cel

Umożliwienie realizacji wsparcia społecznego u pracodawcy z włączeniem współpracowników

Obszar

- 1. dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak najszerszej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz metody wsparcia aktywizacyjnego;*
- 2. w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, w tym sformułowania kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER;*
- 3. w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach Osi I POWER*

Uzasadnienie

W grupie NEET szczególnie ważnym jest rozwinięcie kompetencji społecznych, umiejętności pracy w grupie, kultury osobistej i kompetencji interpersonalnych niezbędnych do funkcjonowania w środowisku pracy i w relacjach ze współpracownikami.

Osoba młoda, a w szczególności osoba z niepełnosprawnościami, jest pełna obaw przy wchodzeniu w nieznane środowisko pracownicze, gdzie funkcjonują określone relacje między pracownikami. Ze strony przyszłych współpracowników także istnieją obawy, zwłaszcza w przypadku, gdy osoba młoda jest osobą z niepełnosprawnością, a także gdy istnieje duża różnica wieku pomiędzy przyszłymi współpracownikami.

Działania integrujące w środowisku pracy pozwolą przełamać powyższe bariery i umożliwią szybszą i skuteczniejszą adaptację w miejscu pracy, co wpłynie na zawiązanie więzi między współpracownikami i poprawi komfort pracy osoby młodej.

W działania integracyjne w miejscu pracy powinien być włączony pracodawca i przyszli współpracownicy. Działania te mogą odbywać się w formie: warsztatów integracyjnych, próbek pracy, rozmów indywidualnych i powinny mieć miejsce przed formalnym rozpoczęciem zatrudnienia. W przypadku osoby z niepełnosprawnością dodatkowo należy uwzględnić podczas pracy z pracodawcą aspekty prawne dotyczące zatrudnienia.