

Należy rozważyć wprowadzenie mechanizmu trenera pracy nie tylko dla osób z niepełnosprawnościami, ale dla osób, których kompetencje psychospołeczne są zbyt słabo rozwinięte i nie pozwalają na samodzielne funkcjonowanie w miejscu pracy w pierwszej fazie zatrudnienia.

#### **Działanie/ Działania**

Wprowadzenie do regulaminu konkursu zapisu umożliwiającego realizację działań w środowisku pracy, w tym we współpracy z pracodawcą i współpracownikami,

Otwarcie katalogu form wsparcia możliwych do realizacji.

#### **Adresat / Adresaci**

- Instytucje Organizujące Konkurs- WUP, MRPiPS
- Realizatorzy projektów- adresaci pośredni
- Odbiorcy wsparcia - adresaci pośredni

#### **Wskaźniki i sposób monitoringu**

Wskaźnik bazowy- 0

Wskaźnik docelowy - 1+n

Zastosowanie zapisu w regulaminach konkursów WUP, MRPiPS

Monitoring rekomendacji - partnerstwo projektowe

#### **Harmonogram realizacji rekomendacji**

Rekomendacja wdrażana od stycznia 2017 (2018) roku do 2020 / 2023

#### **Ocena skutków wdrożenia rekomendacji**

Zmiana wpłynie na:

- integrację osoby młodej w środowisku pracy,
- otwartość pracodawcy i współpracowników na nowego pracownika,
- szybszą adaptację w środowisku pracy,
- większą efektywność zatrudnieniową,
- zwiększenie wachlarza możliwych do realizacji form wsparcia,
- zwiększenie wskaźnika utrzymania zatrudnienia.