

8. IPD z elementami pogłębionej analizy sytuacji społecznej uczestnika jako kluczowy dokument warunkujący wsparcie w projekcie

Cel

Dostosowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) jako procesu - stworzenia dokumentu, jego monitoring i aktualizacja, rozszerzenie IPD, pogłębione IPD, które będzie zawierać elementy kontraktu społecznego w celu zwiększenia efektywności zatrudnienia liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET.

Strona | 30

Obszar

1. dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz metody wsparcia aktywizacyjnego

Uzasadnienie

Dokument IPD jest wymagany na etapie początkowej (rekrutacyjnej) realizacji projektu, zgodnie z dokumentacją konkursową.

IPD zawiera tylko elementy dot. sytuacji zawodowej i planowanych form wsparcia.

Nie jest wykorzystywany podczas realizacji projektu- nie podlega aktualizacji, monitoringowi, tym samym nie uwzględnia zmian, jakie zachodzą w trakcie trwania projektu po stronie uczestników.

Jest rodzajem dokumenty wskaźnikowego- martwego.

IPD jako pogłębiona analiza sytuacji zawodowej z elementami sytuacji społecznej uczestnika pozwala na lepsze zdiagnozowanie potrzeb, a przede wszystkim barier utrudniających aktywizację zawodową np. bariery występujące w otoczeniu czy rodzinie.

IPD powinno być narzędziem monitoringu wsparcia udzielanego uczestnikowi, trafności jego doboru oraz diagnozy aktualnej sytuacji zewnętrznej uczestnika.

Powinno być aktualizowane w przypadku zaistnienia zmian w sytuacji uczestnika, co może powodować zmianę wcześniej zaplanowanych form wsparcia lub przesunięcie ich w czasie.

IPD powinno być kluczowym dokumentem określającym zindywidualizowaną ścieżkę wsparcia w projekcie.

Działanie/ Działania