

## 11. Niezawodny staż zawodowy

### Cel

**Podniesienie jakości staży zawodowych**

Strona | 37

### Obszar

1. dla instytucji rynku pracy w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz metody wsparcia aktywizacyjnego;
2. w zakresie wspierania osób młodych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, w tym sformułowania kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER;
3. w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych przez MRPiPS w ramach Osi I POWER

### Uzasadnienie

Staż jest ważnym narzędziem aktywizacyjnym wykorzystywanym przez podmioty pochodzącego z różnych sektorów społeczno-gospodarczych.

Mając na uwadze specyfikę osób młodych, nieposiadających bardzo często doświadczenia zawodowego, staż stanowi niezwykle ważne narzędzie aktywizacyjne, pozwalające na pierwszy kontakt z rynkiem pracy i doświadczenie kultury pracy i możliwość zapoznania się z realnymi warunkami pracy.

Obecnie funkcjonują bardzo ramowe, niekonkretne założenia realizacji staży (np. Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), co skutkuje różnym podejściem do realizacji tej formy wsparcia – np. w zakresie długości staży, wysokości stypendium, dodatkowego wsparcia (np. koszty dojazdu, doposażenia stanowiska stażowego, badania, ubezpieczenia NNW, spójności stażu z kierunkiem kształcenia lub ścieżką szkolenia).

Wśród koordynatorów projektów OHP i PUP panuje zgodność, że staże są najskuteczniejszą formą wsparcia. Jak podkreślają badani w wywiadach jakościowych, dają one możliwość nabycia nowych umiejętności w środowisku pracy, a przede wszystkim socjalizują do pracy. Jest to szczególnie ważne – zgodnie z opiniami przedstawicieli OHP – w przypadku „trudnych” grup docelowych, którymi zajmuje się OHP. Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że skuteczność tej formy wiąże się z faktem, że pracodawca przyjmując stażystę zobowiązuje się do jego późniejszego zatrudnienia na okres przynajmniej 3 miesięcy. Kierowanie uczestników projektów na staże gwarantuje wysoką efektywność zatrudnieniową.

Staże zawodowe – szczególnie w przypadku projektów PUP – są umiarkowanym korelatem zatrudnienia: wskazują na to wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (68% po 3-4 miesiącach od zakończenia udziału w aktywizacji) oraz potwierdzają oszacowania modelu ekonometrycznego. Wynik