

jest co prawda lepszy dla stażów w projektach OHP, które jednak nie oferują innych efektywnych instrumentów, takich jak dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Warto zauważyć, że staże zawodowe są instrumentami przeciętne (na tle innych form wsparcia) ocenianymi przez uczestników projektów PUP (83% pozytywnych ocen w PUP oraz 85% w OHP). Niemniej podejście ilościowe nie jest w stanie wychwycić opisywanego przez koordynatorów mechanizmu socjalizacji do pracy.

Działanie/ Działania

Działanie 1. Zestandaryzowanie założeń staży w ramach realizowanych projektów konkursowych w celu zmniejszenia konkurencyjności w tym aspekcie pomiędzy różnymi projektami realizowanymi w formule konkursowej oraz pozakonkursowej (np. projekty systemowe PUP) poprzez zapisy w konkursach na projekty aktywizacji zawodowej.

Działanie 2. Wyrównanie poziomu stypendium stażowego w projektach konkursowych w stosunku do wysokości stypendium stażowego stosowanego przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Działanie 3. Zapewnienie w standardach realizacji stażu opiekuna stażu, będącego przedstawicielem pracodawcy.

Działanie 4. Zastosowanie w ramach standardu realizacji stażu próbek stażu – np. max. 5 x 3 dni w miejscu planowanego stażu.

Działanie 5. Zapewnienie okresu realizacji stażu adekwatnego do potrzeb uczestnika/czki projektu i specyfiki miejsc stażowych i rodzaju zadań wykonywanych na tych stanowiskach – uśrednienie długości jego trwania – np. 4-4,5 msc.

Adresat / Adresaci

- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy
- Publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy
- Realizatorzy projektów
- Pracodawcy i uczestnicy/czki projektów.

Wskaźniki i sposób monitoringu